

تربية مهنية ملخص الوحدة الثانية المهارات الوظيفية



تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج السعودية

موقع المناهج ← المناهج السعودية ← الصف الأول الثانوي ← المهارات الرقمية ← الفصل الثاني ← ملفات متنوعة ← الملف

تاريخ إضافة الملف على موقع المناهج: 2026-03-25 00:32:00

ملفات اكتب للمعلم اكتب للطالب | اختبارات الكترونية | اختبارات | حلول | عروض بوربوينت | أوراق عمل
منهج انجليزي | ملخصات وتقارير | مذكرات وبنوك | الامتحان النهائي للمدرس

المزيد من مادة
المهارات
الرقمية:

التواصل الاجتماعي بحسب الصف الأول الثانوي



صفحة المناهج
السعودية على
فيسبوك

الرياضيات

اللغة الانجليزية

اللغة العربية

التربية الاسلامية

المواد على تلغرام

المزيد من الملفات بحسب الصف الأول الثانوي والمادة المهارات الرقمية في الفصل الثاني

1 تربية مهنية عرض تقديمي عن رؤية السعودية في الصناعة والخدمات اللوجستية

2 تربية مهنية رحلة الطب من الجذور الإسلامية إلى الابتكار الطبي

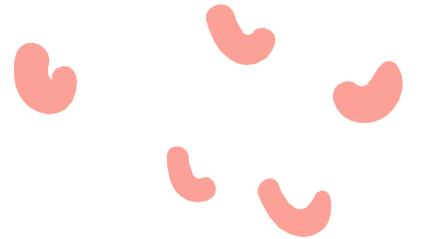
3 تربية مهنية نموذج إجابة الامتحان النهائي 1444هـ

4 تربية مهنية نموذج اختبار 1443-1444هـ غير محلول

5 تربية مهنية نموذج إجابة اختبار 1443-1444هـ

المهارات الوظيفية

الوحدة (٢)



مهارات البحث عن وظيفة

كيف يمكنك البحث عن وظيفة ؟

- ★ يتم البحث عن وظيفة من عدة مصادر منها
- ★ الصحف : وذلك من خلال البحث في صفحات الإعلانات المبوبة
- ★ مكاتب التوظيف : تعمل هذه المكاتب كوسيط بين أصحاب العمل والراغبين في الحصول على الوظيفة
- ★ وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: في بعض الدول تلتزم الحكومة بتوفير العمل المناسب لكل خريج حسب تخصصه ومستواه التعليمي
- ★ المؤسسات والمحلات الصغيرة: تلجأ هذه الجهات الى وضع ملصقات تعلن فيها عن حاجتها الأعداد محدودة من الموظفين
- ★ الإعلان الشخصي: يلجأ بعض الأفراد الى نشر إعلان بنفسه طالبًا الوظيفة التي يريد
- ★ المعلومات التي تحصل عليها من الزملاء والاصدقاء: أحيانًا يكون الزملاء أو الاصدقاء على علم بحاجة الجهات التي يعملون بها الى عدد من الوظائف ومن ثم يمكنك الاستفسار منهم
- ★ مواقع الانترنت

كيف اختيار مهنية؟

يخضع الاختيار المهني لعدة اعتبارات
ومعايير وهي:

- ◆ المستوى العلمي
- ◆ ميوله وقدرته
- ◆ حاجة سوق العمل



ما الفرق بين القدرة والمهارة؟

القدرة هي:

الاستعداد الطبيعي وهي
الشيء من الممكن أن تتعلمه
بسهولة

المهارة هي:

الشيء الذي تعلمت أن تعمله،
كإتقان لغة أجنبية

حدد هدفك الوظيفي

ما المقصود بالهدف الوظيفي ؟

هو تعبير واضح عن شيء تريد أن تعمله او تتجزه

عددي شروط الهدف الوظيفي ؟

من المهم أن يكون هدفك الوظيفي واقعيًا ، مبني على قدراتك ، متوفر في المجتمع

تعبئة النماذج الوظيفية



النماذج الوظيفية

لها هيكله خاصة في تصميمها تنوع إلى

- ★ نماذج ورقة
- ★ نماذج إلكترونية

تختلف في بياناتها وفقاً لنوع الوظيفة المتقدم إليها الفرد تعد بمثابة جسر من جسور الوصول للوظيفة المطلوبة تعتمد على وجود استثمارات أخرى مساندة ممثلة في الخطاب التمهيدي والسيرة الذاتية لها تنظيم محدد في كتابتها يتوافق مع متطلبات الوظيفة الشاغرة

تعد إجراءات تعبئة النموذج الوظيفة مطلبًا أساسيًا من أجل التقدم

(صح)

لشغل وظيفة ما

الرسالة الوظيفية



تعد الرسالة الوظيفية أو ما تعرف في بعض الأحيان
بالرسالة الرسمية

مميزات الرسالة الوظيفية:

الإيجاز والوضوح ، حسن التنظيم ، البعد عن عبارات المجاملة ،
اللباقة في عبارات الطلب والأمر

كتابة السيرة الذاتية

تعد السيرة الذاتية بمثابة بطاقة تعريف
يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته
وبياناته ويقوم بإرسالها للمؤسسة

تتقسم السيرة الذاتية الى:

إلكترونية:

تصاغ بعدة لغات تتوافق مع
جهات العمل تعد خطوة
مهمة في رحلة البحث عن
وظيفة

ورقية:

تكتب بعدة لغات
مختلفة تعد خطوة
مهمة في رحلة البحث
عن وظيفة

السيرة الورقية:

ويتم كتابتها بخط اليد أو نسخها وطباعتها من خلال الحاسب الألى وترسل إلى الجهة المطلوبة في صورة أوراق

السيرة الذاتية الإلكترونية

الدخول على الموقع الإلكتروني للمؤسسة
وتعبئة نموذج السيرة الذاتية

أن السيرة الذاتية هي الخطوة الأولى في رحلة البحث

عن وظيفة

(صح)





هناك مصطلح آخر للسيرة

الذاتية وهو ال C.V

عمل الطالبة:

ميس المطيري

303

