

## أوراق عمل الأندلس تحضيرية لاختبار منتصف الفصل غير مجانية



### تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج القطرية

موقع المناهج ← المناهج القطرية ← المستوى الحادي عشر العلمي ← إدارة أعمال ← الفصل الأول ← ملفات متنوعة ← الملف

تاريخ إضافة الملف على موقع المناهج: 02:17:18 2025-10-14

ملفات اكتب للمعلم اكتب للطالب | اختبارات الكترونية | اختبارات | حلول | عروض بوربوينت | أوراق عمل  
منهج انجليزي | ملخصات وتقارير | مذكرات وبنوك | الامتحان النهائي | للمدرس

المزيد من مادة  
إدارة أعمال:

إعداد: مدرسة الأندلس

### التواصل الاجتماعي بحسب المستوى الحادي عشر العلمي



صفحة المناهج  
القطرية على  
فيسبوك

الرياضيات

اللغة الانجليزية

اللغة العربية

التربية الاسلامية

المواد على تلغرام

المزيد من الملفات بحسب المستوى الحادي عشر العلمي والمادة إدارة أعمال في الفصل الأول

مدرسة الأندلس الخاصة للبنات  
العام الأكاديمي 2026/2025



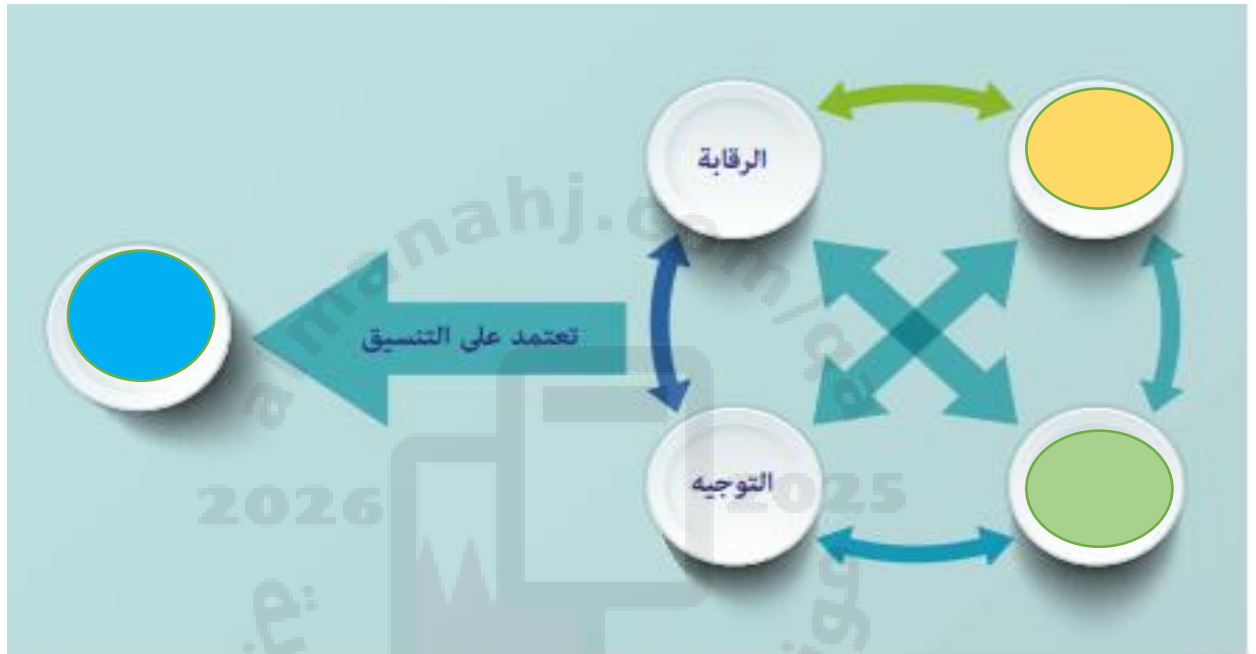
أوراق عمل إثرائية ( منتصف الفصل الأول )  
الوحدة الأولى من ص 12-41  
إدارة أعمال  
الصف الحادي عشر ( العلمي – الأدبي )

اسم الطالبة/.....  
الصف والشعبة /.....

اختبار الوحدة لا يغني الطالبة عن المذاكرة من المصدر التعليمي وحل أسئلة تقويم  
الكتاب

### رسومات هامة للوحدة الأولى

#### 1- الشكل : خاصية تداخل وظائف العملية الإدارية



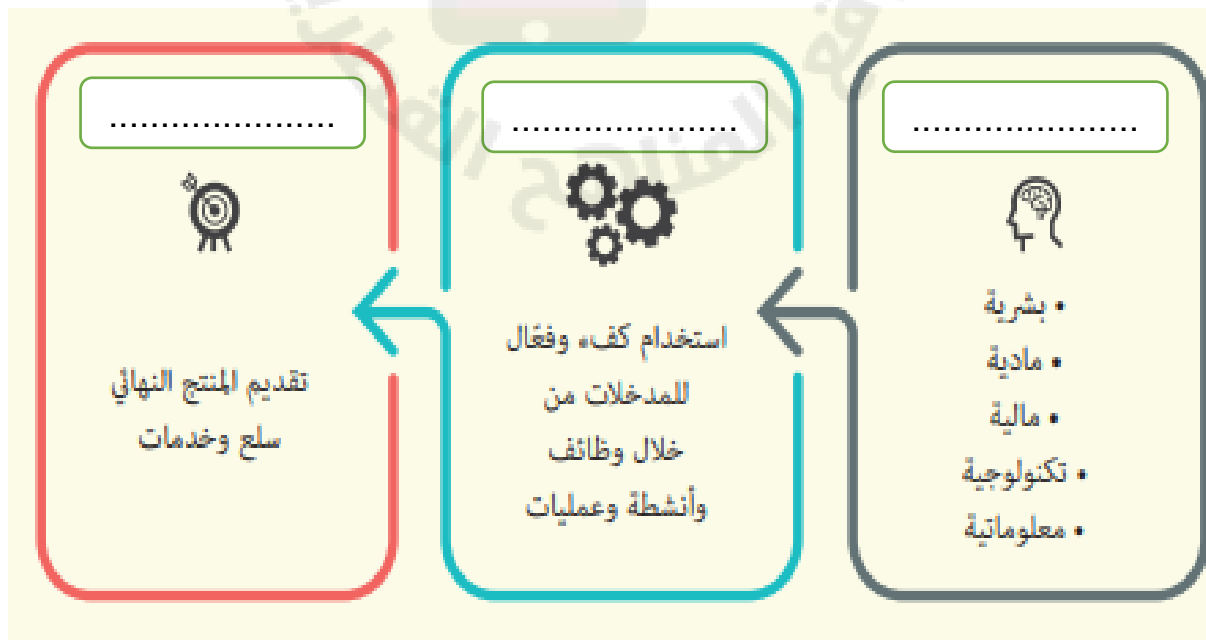
#### 2- الشكل يوضح المبادئ الادارية كما جاء بها هنري فايول رائد " نظرية المبادئ الإدارية "



### 3- الشكل مسؤوليات مستويات الإدارة



### 4- شكل مفهوم الإدارة



## اولا : الاسئلة الموضوعية :

|   |                                                                                     |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | مستوى الإدارة التنفيذية ويمثل هذا المستوى أكبر مجموعة من مديري الإدارات هو الإدارة: |
| A | العليا                                                                              |
| B | الدنيا                                                                              |
| C | المؤقتة                                                                             |
| D | الوسطى                                                                              |

|   |                                                                                                                   |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 | بأنها لا تقتصر على نوع معين من المنظمات، فهي قابلة للتطبيق في المنظمات باختلاف أنواعها، من مدارس، وجامعات وغيرها. |
| A | التداخل                                                                                                           |
| B | العمومية                                                                                                          |
| C | الشمولية                                                                                                          |
| D | المتغيرة                                                                                                          |

|   |                                                                                                                     |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | مجموعة من الأسس الإدارية التي تخرج السياسة العامة للمنظمة إلى حيز الواقع وتضعها موضع التنفيذ الصحيح لتحقيق الأهداف. |
| A | البيروقراطية                                                                                                        |
| B | المنهج الظرفي                                                                                                       |
| C | المنهج السلوكي                                                                                                      |
| D | نظرية الادارة العلمية                                                                                               |

|   |                                                                                      |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | المنهج الذي يمثل بأنه لا توجد نظرية إدارية ثابتة في كل المنظمات بل يعتمد على الموقف. |
| A | الحديث                                                                               |
| B | الظرفي                                                                               |
| C | السلوكي                                                                              |
| D | الإدارة بالأهداف                                                                     |

|   |                                                                                                           |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 | المنظمات التي لا تهدف الى الربح وتقدم خدمات لشريحة معينة من المجتمع مثل الهلال الأحمر وجمعية عيد الخيرية. |
| A | الخاصة                                                                                                    |
| B | العامة                                                                                                    |
| C | الأهلية                                                                                                   |
| D | السياسية                                                                                                  |

|   |                                                               |
|---|---------------------------------------------------------------|
| 6 | الإدارة التي تتمثل في مجلس الإدارة والأمين العام هي الإدارة : |
| A | العليا                                                        |
| B | الشاملة                                                       |
| C | المؤقتة                                                       |
| D | المتجددة                                                      |

|   |                                                                                                                                                  |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 | المدير الذي يتبع هذه النظرية يرى أن المرؤوسين لا يحبون العمل ولا يتحملون المسؤولية ويجب استخدام أساليب التهديد والعقاب لإنجاز الأعمال هي نظرية : |
| A | X                                                                                                                                                |
| B | Y                                                                                                                                                |
| C | الإدارة العلمية                                                                                                                                  |
| D | المبادئ الإدارية                                                                                                                                 |

السؤال الثاني:

نظرية الإدارة العلمية - الإدارة - الأفراد - المسؤولية الاجتماعية - المشاركة في اتخاذ القرار

|   |                                                                                                                   |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | تحسين الأوضاع الاقتصادية والمعيشية للأفراد العاملين تعد من أهمية الإدارة على مستوى (.....)                        |
| 2 | التحدي الذي يقع على المنظمات بأنها لا تنتج منتجات أو تقيم مشاريع ضارة بصحة الإنسان والبيئة (.....)                |
| 3 | الاستخدام الأنسب للموارد المتاحة لتحقيق هدف المنظمة بأقل جهد ووقت وكلفة ممكنة هو : (.....)                        |
| 4 | " المعرفة الدقيقة لما تريد من الأفراد أن يعملوه ثم التأكد من أنهم يقومون بعمله بأحسن طريقة وأقلها تكلفة " (.....) |
| 5 | المبدأ الإداري الذي يتفق مع حديث الرسول ( ص ) " أشيروا علي أيها الناس." (.....)                                   |

الأسئلة المقالية: اجب عن الأسئلة التالية :

| السؤال الأول:-                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>اكمل ما يأتي :</p> <p>1- الإدارة هي مجموعة من النظريات والمبادئ والحقائق مع مهارات وخبرات ومعرفة فهي تعتبر:.....</p> <p>2- من أبرز ملامح الإدارة البيروقراطية .....</p> <p>3- يعين المدير العام للمنظمة في مستوى الإدارة .....</p> |

السؤال الثاني : اذكر أمثلة من الواقع القطري على مجالات الإدارة التالية:

| القطاع العام | القطاع الخاص | المنظمات الأهلية |
|--------------|--------------|------------------|
| .....        | .....        | .....            |

السؤال الثالث

❖ عدد التحديات التي تواجه المنظمات المعاصرة

- 1- .....
- 2- .....
- 3- .....

السؤال الرابع

❖ هل أكدت مدرسة العلاقات الانسانية على ضرورة إشراك العاملين في الإدارة؟

.....

السؤال الخامس

عدد مسؤوليات المستويات الإدارية

1- مستوى الإدارة العليا:

.....

2- مستوى الإدارة الوسطى :

.....

3- مستوى الادارة الدنيا :

.....



### السؤال السادس

ما المبدأ الإداري في الآية الكريمة " وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَى عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ؟"

.....

### السؤال السابع

ما المبدأ الإداري في الحديث الشريف قال رسول الله ( ص ) " وَأَيُّمُ اللَّهِ، لَوْ أَنَّ فَاطِمَةَ بِنْتَ مُحَمَّدٍ سَرَقَتْ لَقَطَعْتُ يَدَهَا ؟"

.....

### السؤال الثامن

ما أهمية الإدارة على كل من :

- أ- مستوى الأفراد : .....
- ب - مستوى المجتمع : .....

**تمنييه لكم التوفيق والنجاح**

**مع تحيات معلمة المادة**

**هند الدهشان**