

أوراق عمل مدرسة الأندلس نهاية الفصل مع الإجابة النموذجية



تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج القطرية

موقع المناهج ⇨ المناهج القطرية ⇨ الصف الحادي عشر ⇨ إدارة أعمال ⇨ الفصل الأول ⇨ ملفات متنوعة ⇨ الملف

تاريخ إضافة الملف على موقع المناهج: 21:09:14 2025-12-15

ملفات اكتب للمعلم اكتب للطالب | اختبارات الكترونية | اختبارات | حلول | عروض بوربوينت | أوراق عمل
منهج انجليزي | ملخصات وتقارير | مذكرات وبنوك | الامتحان النهائي | للمدرس

المزيد من مادة
إدارة أعمال:

إعداد: مدرسة الأندلس

التواصل الاجتماعي بحسب الصف الحادي عشر



صفحة المناهج
القطرية على
فيسبوك

الرياضيات

اللغة الانجليزية

اللغة العربية

التربية الاسلامية

المواد على تلغرام

المزيد من الملفات بحسب الصف الحادي عشر والمادة إدارة أعمال في الفصل الأول

أوراق عمل مدرسة الأندلس نهاية الفصل غير مجابة

1

تحميل كتاب الطالب

2

مدرسة الأندلس الخاصة للبنات
العام الأكاديمي 2026/2025



حل أوراق عمل إثرائية مجمعة (نهاية الفصل الأول)

الوحدة الثانية

إدارة الأعمال

الصف الحادي عشر (العلمي – الأدبي)

اسم الطالبة/.....

الصف والشعبة /.....

اختبار الوحدة لا يغني الطالبة عن المذاكرة من المصدر التعليمي وحل أسئلة تقويم

الكتاب

رسومات هامة

اولا درس التخطيط



شكل (2-2) يوضح مراحل التخطيط



شكل (2-5) يوضح مواصفات الخطة الجيدة والفعالة

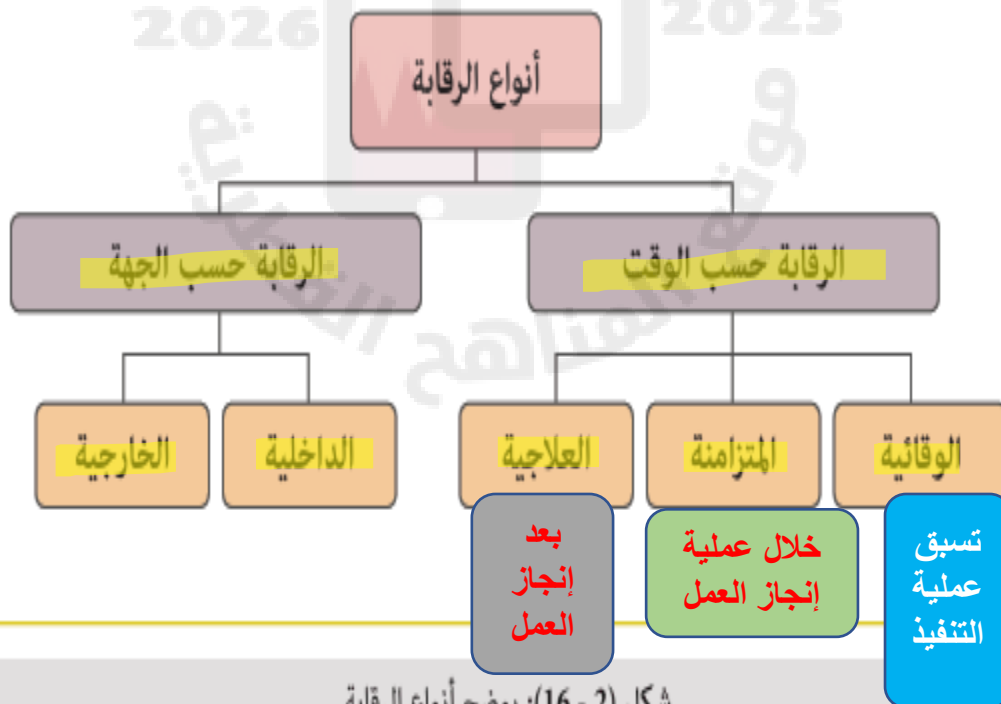


ثالثا درس التوجيه



شكل (2 - 14): عناصر التوجيه في العمل

رابعا درس الرقابة



شكل (2 - 16): يوضح أنواع الرقابة

أولاً : الاسئلة الموضوعية :

1	الحق القانوني والرسمي للمدير في اتخاذ القرارات وإصدار الأوامر للآخرين
A	السلطة
B	الهدف
C	السياسة
D	المسؤولية
2	يرتبط بأهداف متوسطة الأجل وتشرف عليه الإدارات والأقسام المختلفة بالمنظمة هو التخطيط :
A	التنفيذي
B	التكتيكي
C	التشغيلي
D	الاستراتيجي

3	توزيع الواجبات والمسؤوليات على الأشخاص وتحديد سلطة كل شخص لإنجاز الأعمال بكفاءة لتحقيق الأهداف يشير التعريف السابق إلى:
A	الرقابة
B	التوجيه
C	التنظيم
D	التخطيط

4	مبدأ من مبادئ التنظيم وهو عدد المرؤوسين المباشرين للمدير.
A	المركزية
B	اللامركزية
C	وحدة الأمر
D	نطاق الإشراف

5	الخطوة الأولى من خطوات الرقابة الإدارية:
A	تحديد المعايير
B	قياس الأداء الفعلي
C	تصحيح الانحرافات
D	مقارنة الأداء الفعلي بالمخطط

6	الإدارة التي تتولى التخطيط الاستراتيجي هي:
A	العليا
B	الدنيا
C	الوسطي
D	التنفيذية

السؤال الأول : اكمل ما يأتي

- 1- من مستويات الرقابة على الأفراد الرقابة الذاتية
- 2- الرقابة التي تسبق عملية التنفيذ هي الرقابة الوقائية
- 3- من أمثلة التنظيم الرسمي الهيكل التنظيمي
- 4- من مواصفات الرؤية الجيدة للمنظمات مختصرة - واضحة
- 5- من أهمية التنظيم يعمل على توزيع الكفاءات في المنظمة بشكل صحيح
- 6- من عيوب التنظيم الرسمي التأخر في العمل
- 7- من مزايا المركزية في التنظيم تسهيل عملية الرقابة
- 8- المرحلة الأولى من مراحل التخطيط تحديد الأهداف

السؤال الثالث : أولا : ضع المصطلحات التالية أمام المفاهيم المناسبة لها :

الهيكل التنظيمي - المركزية - التوجيه - التخطيط - وحدة الأمر

1	إصدار التعليمات من الرؤساء للمرؤوسين ببدء عملهم وإرشادهم بطرق تنفيذه بالشكل الذي يحقق أهداف المنظمة. (التوجيه)
2	تحديد في الوقت الحاضر لأمر سوف يتم عمله في المستقبل وهو تفكير منظم يسبق عملية تنفيذ أمر ما لتحقيق هدف معين (التخطيط)
3	مبدأ من مبادئ التنظيم ويقصد به تلقى العاملين الأوامر من رئيس واحد فقط منعاً لتضارب الأوامر (وحدة الأمر)
4	سلطة اتخاذ القرارات تبقى في المستويات الإدارية العليا بالمنظمة. (المركزية)
5	إطار عام يوضح التقسيمات الإدارية في المنظمات ويبين موقع الوظائف وارتباطاتها الإدارية والعلاقات فيما بينها ويوضح السلطة والمسؤولية بين الموظفين والإدارات " (الهيكل التنظيمي)

ثانياً: صل من العمود (1) ما يناسبه من إجابات من العمود (2):

العمود (1)		العمود (2)	
1	الرؤية	أ	المرحلة الأخيرة من مراحل التخطيط
2	التنظيم الغير رسمي	ب	مبدأ من مبادئ التنظيم ويمثل العلاقة بين تقسيم العمل وزيادة الإنتاجية
3	التخصص	ج	الحالة التي ترغب أن تكون عليها المنظمة في المستقبل
4	تحديد الأهداف	د	يمثل العلاقات التي تحدث بشكل عفوي بين الأفراد نتيجة التفاعلات الاجتماعية بين العاملين مثل النشاطات الترفيهية أو الحفلات
5	اقرار الخطة ومتابعتها	هـ	المرحلة الأولى من مراحل التخطيط

(1 / ج) (2 / د) (3 / ب) (4 / هـ) (5 / أ)

ثالثًا: اختر الإجابة الصحيحة وضعها بالمكان المناسب

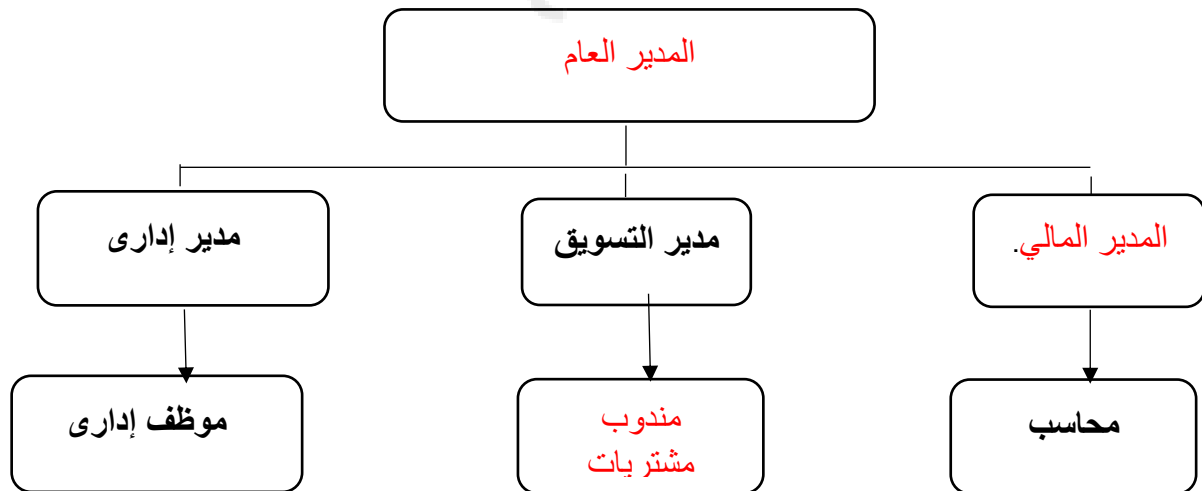
التنظيم الرسمي – المسؤولية – التنفيذي – الرقابة

1	نوع من التخطيط يرتبط بأهداف قصيرة الأجل.	(التنفيذي)
2	الواجب المترتب على المدير لإنجاز العمل المكلف به.	(المسؤولية)
3	عملية قياس ومتابعة أداء أنشطة العمل للتأكد من انجازه	(الرقابة)
4	المخطط من الإدارة ويوضح الواجبات والعلاقات بين الأفراد	(التنظيم الرسمي)

السؤال الرابع :

مصنع للملابس الجاهزة رتب الوظائف التالية على هذا الهيكل بشكل صحيح :

(المدير العام – مدير التسويق – المدير المالي – مندوب مشتريات – محاسب
- مدير إداري – موظف إداري)



السؤال الخامس :- كم مدة التخطيط الاستراتيجي؟

أكثر من 3 سنوات

السؤال السادس : ما أسباب فشل التخطيط؟

- 1 - عدم التنبؤ بظروف المستقبل
- 2- عدم دقة البيانات

السؤال السابع : ما أهمية الرقابة؟

- 1- تضمن سير العمل بشكل صحيح
- 2- التأكد ان العاملين قد أنجزوا عملهم كما هو مخطط له

السؤال الثامن : اذكر أمثلة على التخطيط للمستقبل

- 1- التخطيط للزواج
- 2- التخطيط للسفر
- 3- التخطيط للدراسة الجامعية

السؤال التاسع :

- 1- هل وظيفتنا التوجيه والرقابة تسيران معاً أثناء تنفيذ العمل وحتى نهايته ؟
نعم
- 2- هل الهيكل التنظيمي يمكن بناؤه على أساس واحد فقط ؟ ولماذا ؟
لا
وذلك يمكن بناؤه على أسس منها على أساس (الوظائف والعملاء)

السؤال العاشر : ما أنواع الرقابة حسب الجهة ؟

- 1- الرقابة الداخلية
2. الرقابة الخارجية

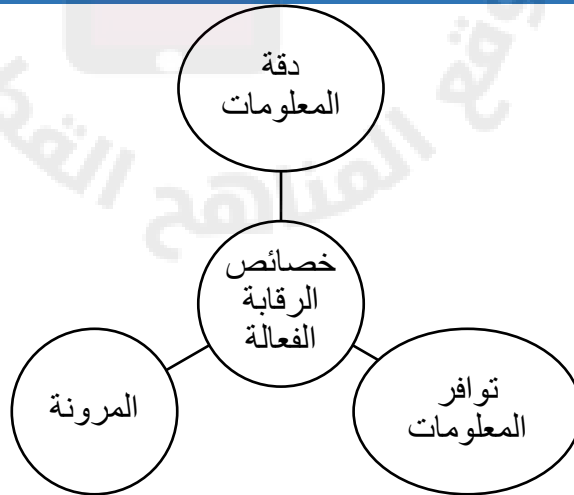
السؤال الحادي عشر : اذكر أمثلة لكل من التخطيط الاستراتيجي والتخطيط التشغيلي

التخطيط التشغيلي	التخطيط الاستراتيجي
1. خطط الانتاج 2. خطط التسويق	1- المشاريع الصناعية 2- مشاريع البناء

السؤال الثاني عشر : ما شروط التوجيه في مبدأ وحدة الأمر؟

- 1- أن تكون الأوامر كاملة
- 2- ان تكون الأوامر واضحة
- 3- ان تكون الأوامر مكتوبة

السؤال الثالث عشر : اكمل خصائص الرقابة الفعالة



متمنيه لكم التوفيق والنجاح

مع تحيات معلمة المادة
هند الدهشان