

ملخص شامل ومتكامل على الدرس الأول للوحدة الثالثة: إمكانيات الدول والظروف الاقتصادية المحيطة بها



تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج العمانية

موقع فايلاتي ◀ المناهج العمانية ◀ الصف الثاني عشر ◀ هذا وطني ◀ الفصل الثاني ◀ ملفات متنوعة ◀ الملف

تاريخ إضافة الملف على موقع المناهج: 2025-10-30 21:16:46

ملفات اكتب للمعلم اكتب للطالب ا اختبارات الكترونية ا اختبارات ا حلول ا عروض بوربوينت ا أوراق عمل
منهج انجليزي ا ملخصات وتقارير ا مذكرات وبنوك ا الامتحان النهائي ا للمدرس

المزيد من مادة
هذا وطني:

إعداد: عبدالله سالم

التواصل الاجتماعي بحسب الصف الثاني عشر



صفحة المناهج
العمانية على
فيسبوك

المزيد من الملفات بحسب الصف الثاني عشر والمادة هذا وطني في الفصل الثاني

ملخص شامل ومتكامل على الدرس الثاني للوحدة الثالثة في كتاب هذا وطني للصف الثاني عشر، الفصل الدراسي الثاني.

1

بوربوينت الهوية العمانية في ظل الثورة

2

تجميع أسئلة اختبارات نهائية لدرس سوق العمل

3

عشر نماذج اختبارات قصيرة أولى مع نماذج الإجابة

4

نماذج أسئلة قصيرة حول درس سوق العمل

5

هذا وطني

الصف الثاني عشر

الفصل الدراسي الثاني

الوحدة الثالثة الدرس الأول

ملخص هذا المحاضرة

الوحدة ١ : الدرس ١

المقدمة

الأسس للاهتمام بسوق العمل : إمكانيات الدول والظروف الاقتصادية

١- عال : تسعى كثير من دول العالم للاهتمام بسوق العمل ؟

ما هو السوق ؟ مكان للعمل والطلب

له ١- لتوفير فرص عمل للمواطنين

٢- لماذا نؤمّن ؟ إلهتم أوما هو الدافع للاهتمام بسوق العمل ؟

له بسبب الاستفادة من تجارب الدول الرائدة في المجالات المتعلقة

٣- سوق العمل : هو سوق إقتصادي (نظري) ، يتضمن القوى العاملة وفرص العمل المتاحة من مؤسسات حكومية

٤- عناصر سوق العمل : ١- القوة العاملة ← عرض العمل ٢- المؤسسات والشركات ← طلب العمل

٥- أنواع سوق العمل أو تصنيفه : ١- سوق العمل الحكم : عدد الوظائف المتاحة أكبر من عدد الباحثين عن عمل

يؤدي إلى البطالة له ٢- سوق العمل الراكد : عدد الباحثين عن عمل أكبر من عدد الوظائف المتاحة

٦- العوامل التي يتأثر بها سوق العمل :

له ١- العوامل الجغرافية (المكانية) : المسافات بين مكان الإقامة الدائم ومكان العمل

له كلما قلت المسافات بينها زاد الإنتاج وتوفر الوقت والجهد والمال

له ٢- العامل الديموغرافي : الخصائص السكانية

له المجتمع الذي نعيش فيه فمثلاً الشباب يكون أكثر إنتاجاً لأنهم أكثر فنية مطلوبين للعمل

له ٣- العوامل الاقتصادية : ١- التزامات المالية : هو اضطراب مفاجئ في التوازن الاقتصادي للدولة

له ينتج عنه زيادة أسعار السلع وتسريح بعض العمال من الشركات والمصارف

له ٢- التطورات الاقتصادية : تؤدي إلى زيادة فرص العمل والرواتب وإقتصاد الدول

له ٣- العوامل السياسية والقانونية : تشريعات وحوافز العمل (حقوق وواجبات العامل)

له ٤- العوامل الثقافية والإجتماعية : ١- المستوى التعليمي والتكنولوجي

له ٢- العادات والتقاليد ومشاركة المرأة

له مثل : توريث الوظائف

له بدأ الاهتمام بالمرأة منذ بدايات النهضة

٧- كيف يؤثر البعد المكاني على سوق العمل : كلما قل البعد بين مكان الإقامة الدائم والعمل زاد

له الإنتاج وتوفر الوقت على العكس في حالة كبر المسافة بين

٨- أهمية مشاركة المرأة العمالية في سوق العمل : تركز من شخصيات المرأة ونكسبها بعض الإجازات

له وتحسين المستوى المعيشي للأسرة ويصاحبه المجتمع لها في بعض الوظائف

٩- أهمية دراسة الخصائص الديموغرافية للدولة عند وضع الخطط التنموية المستقبلية :

له إيجاد أفضل الحلول لسوق العمل ووضع الخطط التنموية في إيجاد فرص عمل للشباب

- ١- تعريف إعادة الهيكلة: هو ترتيب العمل داخل المؤسسات وفق قواعد منظمة بغرض تطوير الأوضاع العمل.
- ١١- العوامل التي أدت لحدوث العديد من التغيرات في سوق العمل العالمي: التطور العلمي والتكنولوجي.
- ١٢- الهدف من إعادة هيكلة إدارات المؤسسات الكبرى: ١- تحقيق أرباح عالية ٢- مواجهة المنافسة الدولية.
- ١٣- ما النتائج المترتبة على إعادة هيكلة المؤسسات والتقدم التكنولوجي؟
- ١٤- فقدان نسبة كبيرة من الوظائف في العديد من المؤسسات.
- ١٥- اهتمام المؤسسات بتعيين أمهات الصنعة والمهارات الوظيفية.
- ١٦- اختلال عمليات الإنتاج والتوزيع في ظل الاعتماد على التقنيات الحديثة.
- ١٧- التحديات الناتجة من إعادة الهيكلة: ١- ارتفاع أعداد الباحثين عن عمل.
- ١٨- عدم إمتلاك بعض المخرجات للمهارات الوظيفية لسوق العمل.
- ١٩- التحديات وطالبها التي تواجه سوق العمل العماني:
- ٢٠- التحديات: ١- ارتفاع نسبة الباحثين عن عمل، بعد السحب العماني عن العمل الخاص، زيادة أعداد الوافدين في بعض القطاعات.
- ٢١- الحلول: تشجيع العمل الخاص، تعيين قانون العمل، التنسيق بين وزارة التعليم العالي والقوة العاملة، تشجيع المستثمرين.
- ٢٢- دلائل: تعدد سلطات عمان بيئت خصبة للقيام بالعديد من القطاعات الاقتصادية الواعدة.
- ٢٣- لأنها تمتلك المقومات الطبيعية والبشرية والتي تسهم في ذلك.
- ٢٤- ما هي أولويات التي ركزت عليها رؤية عمان ٢٠٤٠؟
- ٢٥- الاقتصاد والمجتمع ٢- الحوكمة والأداء الوظيفي ٣- الاقتصاد والتميز.
- ٢٦- ما الذي تسعى إليه السلطات أو ما الذي ركزت عليه رؤية عمان ٢٠٤٠ في سوق العمل والتوظيف؟
- ٢٧- ١- إيجاد سوق عمل جاذب للكفاءات ٢- مواكبة سوق العمل للتغيرات الديموغرافية والاقتصادية والتقنية.
- ٢٨- ١- تم تسهم تنوع القطاعات الاقتصادية: ١- زيادة الناتج المحلي الإجمالي ٢- المساعدة في تنوع مصادر الدخل.
- ٢٩- أهم القطاعات الاقتصادية والاستثمارية الواعدة في السلطنة:
- ٣٠- ١- الصناعات التحويلية ٢- السياحة ٣- الخدمات الوجيهة ٤- التعدين ٥- الترويج السمكية.
- ٣١- كيف تساهم السلطات في تنمية القطاعات الاقتصادية: عن طريق طرح حزمة من المشاريع للتنمية في مختلف المحافظات.
- ٣٢- أهم الإجراءات التي اتخذتها السلطات لمواجهة التغيرات في سوق العمل؟ أو: عدد جهود السلطنة لارتقاء بسوق العمل؟
- ٣٣- ١- تحسين القوانين والسياسات والأنظمة ٢- تشجيع وتدريب الموارد البشرية.
- ٣٤- ١- تقليل الفجوة بين السياسات والأنظمة ومتطلبات سوق العمل.
- ٣٥- كيف وتأثر سوق العمل العماني؟
- ٣٦- من خلال التغيرات والتطورات التي تطرأ على المنظومة الاقتصادية العالمية.

٢٤- ما الإجراءات والمبادرات لتطوير سوق العمل العماني؟

- ١- تطوير حزم حلول للقوى العاملة الوطنية في قطاعات التنويع الإقتصادي المستهدفة.
- ٢- إنشاء المديرية العامة للتشغيل بوزارة العمل.
- ٣- جعل القطاع الخاص أكثر جاذبية للقوى العاملة العمانية من خلال تطوير ^{الاستراتيجيات} ~~الخطط~~ ^{والفرص المتاحة}.
- ٤- البرنامج الوطني للتطوير القيادي من أجل تمكين الإدارات العمانية الوسطى والعليا في القطاع الخاص.

٢٥- علل، إهتمام السلطان هيثم بن طارق بتطوير سوق العمل والتشغيل؟

- ١- لاعتبار التشغيل ركيزة أساسية من ركائز الإقتصاد العماني ٢- إستيعاب أكبر قدر من الشباب وإدخالهم في سوق العمل.
- ٢٦- الإجراءات التي ركن عليها السلطان هيثم في خطابه لتطوير سوق العمل والتشغيل؟
- ١- الإهتمام والرعاية والدعم ٢- استمرار تحسين بيئة العمل في القطاعين العام والخاص.

٣- تبني نظم وسياسات عمل جديدة تمنح الحكومات المرونة اللازمة والتفكير على الإستفادة القصوى من الموارد.

٢٧- الإجراءات التي تضمنها المرسوم السلطاني رقم (١٩٩/٢٠٢٠) المرتبطة بتطوير سوق العمل؟

١- وضع الخطط والسياسات العامة للتوظيف في القطاعين العام والخاص ٢- تمديد وحدات الجهاز الإداري.

٢٨- الإنكاسات تلك الإجراءات في التغلب على التحديات لسوق العمل العماني؟

١- التطوير الإقتصادي ٢- زيادة فرص العمل ٣- الإهتمام بتشغيل الشباب ٤- زيادة الدخل