

تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج العُمانية



\* للحصول على أوراق عمل لجميع الصفوف وجميع المواد اضغط هنا

<https://almanahj.com/om>

\* للحصول على أوراق عمل لجميع مواد الصف الثاني عشر اضغط هنا

<https://almanahj.com/om/12>

\* للحصول على جميع أوراق الصف الثاني عشر في مادة رياضيات تطبيقية وجميع الفصول, اضغط هنا

[https://almanahj.com/om/12applied\\_math](https://almanahj.com/om/12applied_math)

\* للحصول على أوراق عمل لجميع مواد الصف الثاني عشر في مادة رياضيات تطبيقية الخاصة بـ الفصل الثاني اضغط هنا

[https://almanahj.com/om/12applied\\_math2](https://almanahj.com/om/12applied_math2)

\* لتحميل كتب جميع المواد في جميع الفصول للـ الصف الثاني عشر اضغط هنا

<https://almanahj.com/om/grade12>

للتحدث إلى بوت على تلغرام: اضغط هنا

[https://t.me/omcourse\\_bot](https://t.me/omcourse_bot)

المادة: الرياضيات					
الصف الثاني عشر - تطبيقية					
عدد الحصص في الأسبوع: 5 حصص			عدد الساعات في الأسبوع: 3 ساعات		
عدد الساعات في الفصل الدراسي الثاني : 39 ساعة			عدد الساعات بعد الحذف (50%) : 18 ساعة		
الوحدة / المحور	الموضوع / الدرس	الغاية	المخرجات التعليمية	زمن التنفيذ المقترح بالساعات	ملاحظات
إدارة الموارد البشرية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الموارد البشرية.</li> <li>- إدارة الموارد البشرية.</li> <li>- العلاقة بين صاحب - العمل والموظف.</li> <li>- المهام الأساسية لمدير - الموارد البشرية.</li> <li>- فعالية الإدارة.</li> <li>- مهام الموظفين ومستوياتهم في مؤسسات الأعمال.</li> <li>- مهام قسم شؤون الموظفين.</li> <li>- إجراءات تعيين الموظفين وعقود العمل.</li> </ul>	تدرس جميع الوحدة	<ul style="list-style-type: none"> <li>1- التعرف على مصطلح الموارد البشرية وتوضيح أهميتها في مؤسسة الأعمال.</li> <li>2- فهم الأدوار التي تقوم بها مختلف مستويات الموظفين في مؤسسة الأعمال.</li> <li>3- فهم كل من : <ul style="list-style-type: none"> <li>- العلاقات الإنسانية</li> <li>- أخلاقيات العمل</li> </ul> </li> <li>4- فهم إجراءات تعيين الموظفين في مؤسسة الأعمال</li> <li>5- فهم التدريب والتنمية المهنية لمؤسسة الأعمال بما في ذلك التعمين في السلطنة.</li> </ul>	6	

				-التعمين والتدريب والتنمية المهنية. -العلاقات الإنسانية وسلوكيات العمل في -مؤسسة الأعمال. -العلاقات الإنسانية. -سلوكيات العمل.	
	12	1- التعرف على معامل ارتباط بيرسون و سبيرمان واستخدامهما. 2- إيجاد معامل الانحدار ومعادلة التنبؤ. 3- دراسة المنحنيات المعتدلة وبيان خصائصها . 4- التعرف على التجارب العشوائية والتجارب غير العشوائية والفرق بينهما 5- تعيين عدد عناصر فضاء الامكانات . 6- التعرف على الأنواع المختلفة للحوادث ( الحدث البسيط ، الحدث المركب ، الحدث المؤقت ، الحدث المستحيل ) 7-إجراء العمليات على الأحداث ، وتشمل ( الحدث المتمم ، اتحاد وتقاطع الحوادث، الفرق بين حدثين ، الحدثين المتفصلين ) . 8-التعرف على المعنى التجريبي للاحتمال . 9- التعرف على دالة الاحتمال. -التعرف على الاحتمال المنتظم. 10-التعرف على بعض قوانين الاحتمال المنتظم	تدريس جميع الوحدة	- الارتباط. - الانحدار. - التوزيع الطبيعي (المعتدل). - الاحتمالات. - التجربة العشوائية. بعض قوانين الاحتمال	الإحصاء والاحتمالات
		جميع الوحدة محذوفة			المحاسبة في مؤسسات الأعمال