

## الإجابة النموذجية قانون العمل امتحان نهاية الفصل الثاني



تم تحميل هذا الملف من موقع مناهج مملكة البحرين

موقع المناهج ← مناهج مملكة البحرين ← الصف الثاني الثانوي ← الثقافة التجارية ← الفصل الثاني ← ملفات متنوعة ← الملف

تاريخ إضافة الملف على موقع المناهج: 13:33:31 2025-05-18

ملفات اكتب للمعلم اكتب للطالب ا اختبارات الكترونية ا اختبارات ا حلول ا عروض بوربوينت ا أوراق عمل  
منهج انجليزي ا ملخصات وتقارير ا مذكرات وبنوك ا الامتحان النهائي للمدرس

المزيد من مادة  
الثقافة التجارية:

التواصل الاجتماعي بحسب الصف الثاني الثانوي



صفحة مناهج مملكة  
البحرين على  
فيسبوك

الرياضيات

اللغة الانجليزية

اللغة العربية

التربية الاسلامية

المواد على تلغرام

المزيد من الملفات بحسب الصف الثاني الثانوي والمادة الثقافة التجارية في الفصل الثاني

آثار عقد العمل الوحدة الثالثة

1

ملخص وشرح الوحدة الثالثة من كتاب قانون العمل 322

2

تجميع أسئلة مقرر قانون العمل قان 322

3

كتاب الطالب مقرر محاسبة 111

4

ملخص مقرر أدر

5

نموذج الإجابة

مملكة البحرين  
وزارة التربية والتعليم  
قسم الامتحانات الداخلية

إجابة امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2024/2023م

المسار: توحيد المسارات  
الزمن: ساعة ونصف

ملاحظة: الالتزام بالإجابة النموذجية مع مراعاة الإجابات الصحيحة الأخرى.

اسم المقرر: قانون العمل  
رمز المقرر: قان 322

(12 درجة)

السؤال الأول:

أولاً: صحح الكلمات التي تحتها خط في العبارات الآتية:

م	العبارات	التصحيح
1	الحد الأقصى لبقاء الحدث في مكان العمل هو 9 ساعات في اليوم.	7 ساعات
2	يستحق العامل أجرًا عن كل ساعة إضافية نهارية مضافًا إليه 10% عن ساعات العمل النهارية.	25%
3	إذا كانت نسبة البحرين في المنشأة تصل إلى 50%، وقدمت برامج تدريبية استثنائية متميزة ومعتمدة، استردت 80% من مبالغ التدريب المدفوعة.	استردت 100%
4	الإنذار الكتابي هو جزاء معنوي يجري من خلاله تنبيه العامل إلى المخالفة التي وقعت منه، ولفت انتباهه إليها وتحذيره من تكرارها في المستقبل.	التنبيه الشفوي
5	يصرف تعويض الخطر بنسبة 30% من متوسط أجر المؤمن عليه خلال الاثني عشر شهرًا السابقة على تعطله.	التعطل
6	صدر قانون العمل في القطاع الأهلي في مرحلة ما قبل اكتشاف النفط.	مرحلة الاستقلال والتوسع الاقتصادي
7	من شروط الحصول على الإجازة السنوية هي أن يمضي العامل 9 أشهر في خدمة صاحب العمل.	سنة كاملة
8	للعامل الحق في فترة راحة يومية لا تقل عن ساعة واحدة.	نصف ساعة

ثانيًا: علل الآتي:

1- يلتزم العامل في المحافظة على أسرار العمل حتى بعد تركه العمل طالما ظلت المعلومة سرية. (درجتان)  
لأن إفشاء أسرار العمل يلحق الضرر بصاحب العمل. (ص 87)

2- استثناء أفراد صاحب العمل من نطاق تطبيق قانون العمل. (درجتان)

لأن رابطة القرابة أقوى من رابطة القانون، وخشي أن يؤدي سريان القانون عليهم إلى إفساد الرابطة العائلية.

(ص 24)

**السؤال الثاني:** ضع دائرة حول رمز الإجابة الصحيحة: (8 درجات)

- 1- عقوبة مخالفة قواعد تشغيل الأحداث:
 

( أ ) غرامة مالية تتراوح بين 50-100 دينار	( ج ) غرامة مالية تتراوح بين 150-180 دينار
( ب ) غرامة مالية تتراوح بين 100-150 دينار	( د ) غرامة مالية تتراوح بين 200-500 دينار
- 2- حصول المخترع على ما يدره الاختراع من ربح، من خلال بيعه أو استغلاله بما يعود عليه بالنفع، ومن ثم يجوز التنازل عنه هو:
 

( أ ) الحق الأدبي	( ج ) الحق الاعتباري
( ب ) الحق المالي	( د ) الحق الاجتماعي
- 3- الحد الأقصى لساعات العمل في شهر رمضان المبارك هي:
 

( أ ) 4 ساعات	( ج ) 8 ساعات
( ب ) 6 ساعات	( د ) 10 ساعات
- 4- حصل أحمد على قرض سكني من الشركة التي يعمل فيها، حيث تستوفي الشركة مبلغ القرض من أجر الموظف بنسبة:
 

( أ ) 15%	( ج ) 25%
( ب ) 20%	( د ) 30%
- 5- الجريمة المعاقب عليها بالحبس أو الغرامة التي تزيد على خمسة دنائير:
 

( أ ) الجنحة	( ج ) الغرامة
( ب ) الجنابة	( د ) لا شيء مما ذكر صحيح
- 6- السلطة المختصة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع:
 

( أ ) قانون العمل	( ج ) لائحة الجزاءات
( ب ) أنظمة العمل	( د ) المشرع
- 7- تغيب محمود عن العمل لمدة 14 يوم لأداء فريضة الحج علماً بأنه مضى 6 أعوام على خدمته، لذلك سوف يحصل على أجر عن المدة التي تغيب فيها:
 

( أ ) برقع أجر	( ج ) بأجر كامل
( ب ) بنصف أجر	( د ) بنسبة 15% من الأجر
- 8- ما يدفعه صاحب العمل للعامل مقابل جهد إضافي أو عناية خاصة بذلها العامل. فهي تعطى نظير جهود خاصة بذلها العامل مثلاً أو أمانة وإخلاص يتحلى بهما، أو زيادة في إنتاجه:
 

( أ ) المكافأة	( ج ) العلاوة الدورية
( ب ) العمولة	( د ) المنحة



**السؤال الثالث:**

(14 درجة)

(8 درجات)

أولاً: قارن بين الآتي من حيث أوجه المقارنة:

(4 درجات)

أ- الإجازات الرسمية والإجازة المرضية. (ص 69-70)

وجه المقارنة	الإجازات الرسمية	الإجازة المرضية
مدتها خلال سنة واحدة	14 يوم	55 أيام
شرط الحصول عليها	بدون شروط.	يجب أن يكون العامل مريضاً، ويثبت ذلك بشهادة طبية، ولا بد أن يكون قد أمضى ثلاثة أشهر في خدمة صاحب العمل.

(4 درجات)

ب- عقد العمل وعقد المقاولة. (ص 32)

وجه المقارنة	عقد العمل	عقد المقاولة
نوع العمل لصالح من؟	صاحب العمل	صاحب العمل
علاقة التبعية	يكون العامل تابعاً لإدارة صاحب العمل. أو توجد	يعمل المقاول على استقلاله في تنفيذ عمله. أو لا توجد

ثانياً: قانون العمل في القطاع الأهلي يطبق على بعض الحالات ويستثنى من التطبيق حالات أخرى، اقرأ الحالات الآتية، ثم ضع علامة ( ✓ ) في المكان المناسب:

(6 درجات)

الرقم	الحالات	يطبق	يستثنى
1	تعمل سامية مهندسة ديكور في مؤسسة آرت للديكور.	✓	
2	تعمل حنان مشرفة في شركة التغذية الأهلية.	✓	
3	يعمل سمير معلماً في مدرسة حكومية.		✓
4	يعمل راجيف سائق في سكن خاص.		✓
5	تعمل سارة مبرمجة حاسوب في وزارة الصحة.		✓
6	يعمل علاء بوظيفة محاسب لدى شركة عبدالله أحمد ناس.	✓	

السؤال الرابع:

(12 درجة)

أولاً: حدد مدى قانونية أو عدم قانونية التصرفات التي قام بها العامل أو صاحب العمل، مع بيان السبب في حالة التصرفات الغير قانونية للحالات الآتية:

(7 درجات)

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني	مبررات الإجابة
1	في تاريخ 2024/2/1م حدثت مشاغبة في العمل حيث اتهم العامل أسامة بذلك، وتم إبلاغه بالمخالفة ومساءلته بتاريخ 2024/4/1م.		1✓	لا يحق مساءلة العامل عن مخالفة مضى على ارتكابها أكثر من 30 يوماً. <sup>1/2</sup>
2	يعمل سلمان مع صاحب العمل بعقد تحت التجربة، وبعد انقضاء شهرين من العمل ترك العمل دون إخطار صاحب العمل.		1✓	يجب إخطار صاحب العمل قبل يوم واحد على الأقل من الإنهاء. <sup>1/2</sup>
3	طالب صاحب العمل على تعويض من أحد العمال بسبب أن العامل أنهى عقد العمل محدد المدة قبل نهاية مدته دون إخطار صاحب العمل وكان الإنهاء في وقت غير مناسب لظروف العمل، فيهل يحق لصاحب العمل المطالبة بالتعويض؟	1✓		
4	طالب العامل جابر شهادة نهاية الخدمة من الشركة التي يعمل فيها.	1✓		

ثانياً: يعمل مصطفى في شركة الحديد والصلب براتب وقدره 480 دينار شهرياً. المطلوب: أحسب أجر العامل مصطفى في الحالات الآتية مع بيان خطوات الحل:

(5 درجات)

1	أجره في اليوم:	$480 \div \frac{1}{2}30 = \frac{1}{2}16$ دينار
2	أجره في الساعة:	$16 \div \frac{1}{2}8 = \frac{1}{2}2$ دينار
3	الأجر الإضافي عن (5) ساعات عمل إضافية ليالية:	$2 \times \frac{1}{2}5 \times (100 \div 150) = \frac{1}{2}15$ دينار
4	إجمالي أجر العامل:	$480 + 15 = 495$ دينار



**السؤال الخامس:****(14 درجة)**

أولاً: اقرأ الحالة الآتية بدقة، ثم أجب عن الأسئلة التي تليها:  
قامت إحدى المصانع بإجراء العديد من المقابلات لاختيار الشخص المناسب ووقع الاختيار على السيد محمد جاسم بوصفه أكفأ شخص توافرت فيه معايير الوظيفة، وقد تعاقدت الشركة معه على أن تؤدي أجوره مرة على الأقل كل شهر بالعملة المتداولة قانوناً.

أ- طلب صاحب العمل من السيد محمد جاسم العمل خلال يوم الراحة الأسبوعية على الرغم من أن الأمور طبيعية في الشركة، فهل يجوز لصاحب العمل تشغيل محمد جاسم في يوم الراحة الأسبوعية؟ وضح إجابتك.

نعم	لا	التعليل
	1✓	لا يجوز لصاحب العمل تشغيل العامل في يوم الراحة الأسبوعية إلا إذا اقتضت ظروف العمل ذلك <sup>2</sup> .

ب- في حالة غياب السيد محمد جاسم عن العمل لظروف قهرية كالمرض الشديد أو السفر خارج البلاد، هل يحق لأخيه المهندس هشام أن يقوم بمهام عمل السيد محمد جاسم؟ ولماذا؟

نعم	لا	التعليل
	1✓	لأن صاحب العمل لا يتعاقد مع العامل إلا لثقتته في مهارته أو في أمانته، ف شخصية العامل محل اعتبار <sup>2</sup> أو يشترط القانون أن يؤدي العامل المتفق عليه بنفسه.

ج- قام صاحب العمل بدفع الراتب الشهري للسيد محمد جاسم مبلغ وقدره 500 دولار أمريكي، فهل يعد تصرف صاحب العمل قانوني؟ وضح إجابتك.

نعم	لا	التعليل
	1✓	يجب على صاحب العمل دفع الأجور بالعملة المتداولة قانوناً، أي العملة الرسمية وهي الدينار البحريني <sup>2</sup> أو تعاقدت الشركة معه على أن تؤدي أجوره بالعملة المتداولة قانوناً.

ثانياً: أجب عن الآتي:

- أ- عدد ثلاثة من خصائص نظام التأمين الاجتماعي.
- 1- ارتباطه بالعمال وارتباط الاشتراك فيه بالأجور.
- 2- نظام إجباري لا يتوقف على إرادة المشاركين فيه.
- 3- يلتزم أصحاب الأعمال المشاركة في أعباءه ودفع أقساطه لصالح العمل. (ص134)

ب- اذكر نقطتان من الأعمال المحظورة على النساء الحوامل.

- 1- الأعمال التي تشمل التعرف للإشعاعات الذرية أو النووية أو أشعة إكس.
- 2- أي عمل يستدعي تداول أو التعرض لأبخرة أو أدخنة البنزين أو أحد مشتقاته. (ص43)

انتهت الإجابة