

آثار عقد العمل الوحدة الثالثة



تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج البحرينية

موقع المناهج ⇨ المناهج البحرينية ⇨ الصف الثاني الثانوي ⇨ الثقافة التجارية ⇨ الفصل الثاني ⇨ ملفات متنوعة ⇨ الملف

تاريخ إضافة الملف على موقع المناهج: 2025-04-26 21:44:22

ملفات اكتب للمعلم اكتب للطالب ا اختبارات الكترونية ا اختبارات ا حلول ا عروض بوربوينت ا أوراق عمل
منهج انجليزي ا ملخصات وتقارير ا مذكرات وبنوك ا الامتحان النهائي للمدرس

المزيد من مادة
الثقافة التجارية:

التواصل الاجتماعي بحسب الصف الثاني الثانوي



صفحة المناهج
البحرينية على
فيسبوك

الرياضيات

اللغة الانجليزية

اللغة العربية

التربية الاسلامية

المواد على تلغرام

المزيد من الملفات بحسب الصف الثاني الثانوي والمادة الثقافة التجارية في الفصل الثاني

ملخص وشرح الوحدة الثالثة من كتاب قانون العمل 322

1

تجميع أسئلة مقرر قانون العمل قان 322

2

كتاب الطالب مقرر محاسبة 111

3

ملخص مقرر أدر

4

ملخص دروس مقرر أدر 1

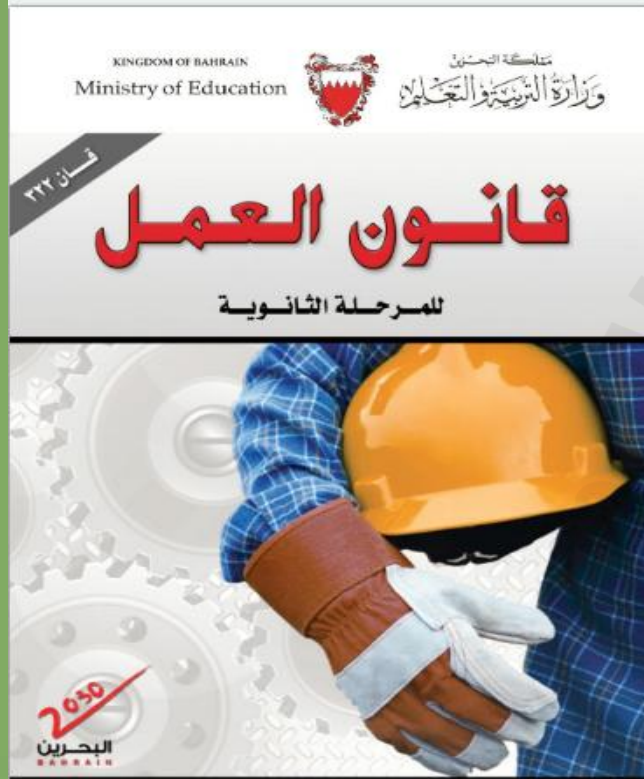
5

وزارة التربية والتعليم
مدرسة غازي القصيبي الثانوية للبنات

إسم ورمز المساق:
قانون العمل - قان 322

الوحدة الثالثة: آثار عقد العمل
الدرس السادس
إلتزام صاحب العمل دفع الأجر

إعداد معلمة المقرر:
دانة يوسف





أهداف الدرس

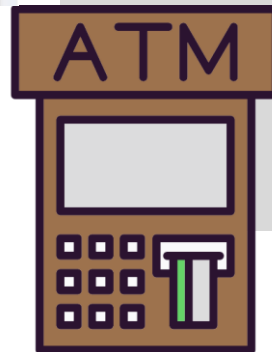
يتوقع من الطالب بعد دراسة هذا الدرس أن:

1. أن تستكشف الطالبة الاجر الأساسي والاجر الشامل.
2. أن تطبق الطالبة مسائل حسابية بناءً على التحديد الاتفاقي للأجر.

تعريف الأجر

• الأجر الشامل :

كل ما يحصل عليه العامل لقاء عمله اياً كان نوعه ثابتاً أو متغيراً , نقداً أو عيناً , ويشمل الأجر الأساسي وملحقاته من علاوات , والبدلات , والمنح والمكافآت , والعمولات والمزايا الأخرى .



• الأجر الأساسي :

المقابل المحدد في عقد العمل الذي يُدفع للعامل بصفة دورية مضافاً إليه الزيادات التي تطرأ ان وجدت .



كشف الراتب الشهري	
كشف الراتب الشهري	
تفاصيل الدفع لكشف الراتب	
2754.000	الراتب الأساسي
	العلاوات
132.000	اجتماعية
60.000	مواصلات
255.000	تحسين المستوى المعيشي
3201.000	صافي الراتب
الاستقطاعات	
9.240	تقاعد اجتماعية
28.860	تأمين للتعطيل
192.780	تقاعد
230.880	إجمالي الخصومات
2970.120	صافي الأجر

نشاط جماعي
فكر/زواج/ شارك
الربط بواقع الحياة ومقررا المال



نشاط الهدف الأول

اكتشف كيف تم حساب صافي اجر العامل من خلال كشف
الراتب المبين امامك



كشف الراتب الشهري	
تفاصيل الدفع لكشف الراتب	
2754.000	الراتب الأساسي
	العلاوات
132.000	اجتماعية
60.000	مواصلات
255.000	تحسين المستوى المعيشي
3201.000	صافي الراتب
	الاستقطاعات
9.240	تقاعد اجتماعية
28.860	تأمين للتعطل
192.780	تقاعد
230.880	إجمالي الخصومات
2970.120	صافي الأجر

احسب الأجر الشهري للعامل محمد حسن، مبيناً صافي المستحق له.



الراتب الأساسي ٧٥٠ دينار، علاوة السيارة ٥٠ دينار، تحسين مستوى المعيشة ٨٠ دينار، تأمين التعطل ٧,٥٠٠ دينار، التقاعد ٥٢,٥٠٠ دينار.

$$820 \text{ دينار} = 52.500 - 7.500 - 80 + 50 + 750$$

$$820 \text{ دينار} = (52.500 + 7.500) - (80 + 50 + 750)$$



تقييم الهدف 1 فردى

قان 322 المسار (توحيد المسارات)

صفحة (1)

لاحظ أن أسئلة الامتحان فى 6 صفحات

مملكة البحرين

وزارة التربية والتعليم

إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2018/2019م

اسم المقرر: قانون العمل

رمز المقرر: قان 322

المسار: توحيد المسارات

الزمن: ساعة ونصف

الحالة الثانية:

تم توظيف ياسين أحمد بوظيفة فنى بيانات بالشركة المالية العالمية بعقد عمل محدد المدة، وتم الاتفاق على راتب أساسى وقدره 700 دينار، علاوة السيارة 60 دينار، تحسين مستوى المعيشة 80 دينار، تأمين تعطل 7 دينار، التقاعد 49 دينار، أما زميلتهم هناء عبدالله تم إبرام عقد العمل معها لإنجاز عمل معين، كذلك زميلهم فؤاد إبراهيم فقد تم تعيينه بعقد عمل تحت التجربة، وقبل انتهاء مدته بلغ المدير بأنه سوف يترك العمل فى الشركة.

المطلوب:

1- احسب إجمالى الأجر الشهري للموظف ياسين أحمد.

$$700 + 60 + 80 - (49 + 7) = 784 \text{ دينار}$$

نموذج امتحان
سابق

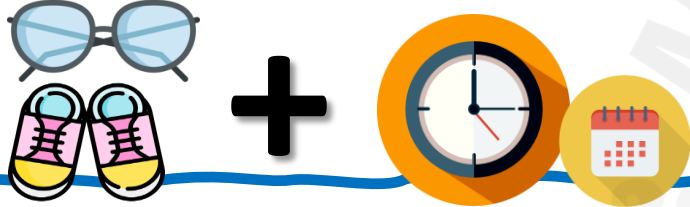
طرائق تحديد الأجر

التحديد القضائي

التحديد الاتفاقي

• تحديد الاجر وفق معيار مزدوج:

يحسب على اساس زمني مع تطلب
إنتاج حد أدنى من الوحدات



• يزيد الاجر بحسب كل زيادة انتاجية عن
الحد المطلوب خلال فترة زمنية.

• **مثال** انتاج 50 حذاء في 5
ساعات.

• تحديد الاجر على اساس القطعة أو الانتاج:

هي الطريقة التي بمقتضاه يتغير بها
الاجر تبعاً لحجم الإنتاج الذي
يحققه العامل.



• لا يدخل الزمن في حساب الاجر.

• **مثال** انتاج الحذاء الواحد 10
دينار, اذا انتج العامل 15 حذاء
يقتضي 150 دينار

• تحديد الاجر على اساس الزمن:

أي الوحدة الزمنية التي قد تكون
محدد بالساعة أو اليوم أو
بالأسبوع أو بالشهر



• يعد هذا النوع اكثر الصور ميزة
للعامل

• لا يتأثر بأي خفض لساعات
العمل لأي سبب لا يرجع إليه.



سؤال التحدي

ماهو الاجر القضائي؟

- إذا نشأ نزاع حول مقدار الاجر الذي يستحقه العامل ولم يتفق طرفا العقد على تحديده، عندئذ يمكن اللجوء إلى القضاء. ويقوم القاضي مراعيًا مختلف الظروف كمجهود العامل / مدى يسار صاحب العمل / وغير ذلك من الامور.

فكري ثم ارفعي يدك وشاركينا رأيك

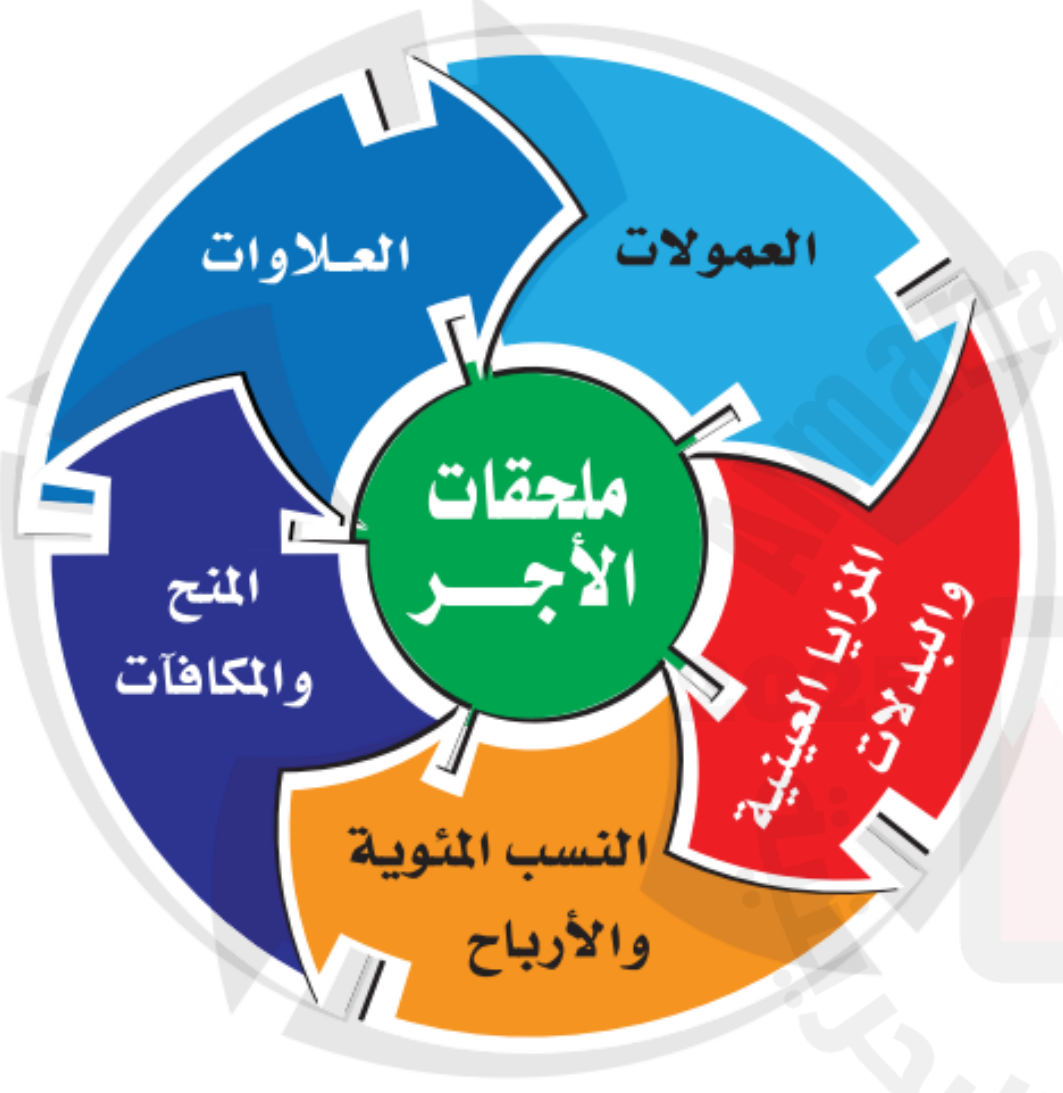


هل يجوز نقل العامل من فئة أجر إلى أخرى ؟

- إذا تم تحديد الاجر (بالاتفاق)، فلا يجوز لصاحب العمل نقل العامل بالإرادة المنفردة لأن العقد شريعة المتعاقدين
- ويجوز ذلك فقط بموافقة العامل كتابياً

صور الأجر وملحقاته

• ويشمل الأجر كل ما يدخل في ذمة العامل من مال اياً كان نوعه مقابل قيامه بالعمل، فبجانب الأجر يوجد ما يعرف بملحقات الأجر :



العلاوات:

العلاوة الدورية

مقابل نقدي يصرف
زيادة على أجر الأصلي
للعامل بما يتناسب
و أقدميته.
(كل ما امضى سنه في العمل)

علاوة اللحم

علاوة غلاء المعيشة

المزايا العينية والبدلات

☐ مزايا عينية:

قد يتفق في عقد العمل اويجزى العرف على حصول العامل على مزايا عينية .

مثال: عامل شركة النقل الجوي عند حصوله على تذاكر سفر مجاناً.

مثال: حصول عمال المطعم على وجبات مجانية.



☐ البدلات:



حصول العامل على بدلات (مبالغ نقدية) نظير طاقة إضافية يبذلها / مخاطر / ظروف معينة يتعرض لها في عمله, فتدخل في حساب الأجر.

☐ بدل المناوبة ليلاً

☐ بدل الإشراف / المناوبة

☐ بدل ساعات إضافية

المزايا العينية والبدلات

معلومة مهمة... !

وكي تكتسب المزايا العينية أو البدلات صفة الأجر يجب أن تكون عوضاً عن العمل أو الاحتباس للعمل وألا تكون:



- تبرعاً من صاحب العمل.
- أداة من أدوات العمل كمعدات الوقاية من أخطار العمل مثلاً.
- مقابل نفقات تكبدها العامل في سبيل تنفيذ العمل.

العمولات:

• هي أجر يدفع عادة على شكل نسبة مئوية من صفقات توسط العامل في ابرامها لحساب صاحب العمل .

• العمولة تعطى مقابل عمل.

• تعطى لـ :
• للوسطاء التجاريين
• المندوبين أو السماسرة



المنح والمكافآت :

• المنحة:

هي مقابل نقدي أو عيني يحصل عليه العامل بالإضافة الى اجره, في مناسبة معينة, كمناسبة عيد من الاعياد.

❑ تعتبر المنحة تبرعاً ولا تكون ملزمة الا اذا كتبت في العقد



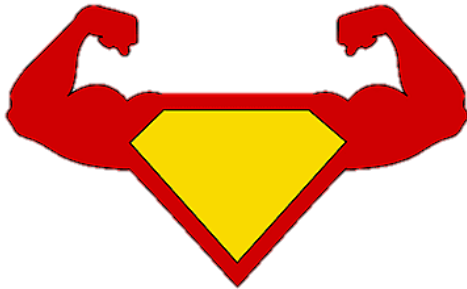
عيدية موظف



• المكافآت:

ما يدفعه صاحب العمل للعامل مقابل جهد إضافي أو عناية خاصة بذلها العامل. مثلاً أمانة إخلاص يتحلى به العامل.

❑ تعتبر المكافأة أجراً اضافياً أو جزء من الأجر



النسبة المئوية والأرباح:

- تعطى النسبة المئوية و حصص الأرباح للعمال تشجيعاً لهم على العمل وزيادة الانتاج.

يعد تحديد نسبة مئوية من الإيرادات افضل للعامل ؟

لأنه يحصل على حقه لمجرد تحقيق الإيراد بصرف النظر عن الربح أو الخسارة





سؤال التحدي

متى تفقد صفة الأجر؟

- إذا كانت مقابل نفقة انفقها العامل في سبيل العمل.

- إذا كانت تبرعاً.

فكري ثم ارفعي يدك وشاركينا رأيك



متى يكون للمبالغ التي يحصل عليها العامل من صاحب العمل صفة الأجر؟

- إذا كانت نظير أداء العامل عمل أو احتباسه من أجل العمل.

التطبيقات



مثال 1

1- عامل أجره في اليوم (20) دينارًا، ينتج (100) وحدة، على أن ينقص أجره (0.600) عن كل وحدة ناقصة، فإذا أنتج (80) وحدة، فكم يكون أجره في ذلك اليوم؟

عدد الوحدات الناقصة = عدد الوحدات المطلوبة للإنتاج - عدد الوحدات التي أنتجها العامل

20 وحدة

= 80 - 100

أجر الوحدات الناقصة = عدد الوحدات الناقصة × مبلغ الاقتطاع من أجر العامل

12 دينارًا.

= 0.600 × 20

الأجر الكلي = أجر العامل في اليوم - قيمة الوحدات الناقصة

8 دنانير.

= 12 - 20

مثال 2

1- عامل أجره اليومي 8 دنانير على أن ينتج 20 وحدة في اليوم، وأن يحصل عن كل وحدة زائدة 300 فلس. فإذا أنتج العامل 40 وحدة في اليوم، فكم يكون أجره؟

الحل:

عدد الوحدات الإضافية = $40 - 20 = 20$ وحدة.

أجر الوحدات الإضافية = $20 \times 0.3 = 6$ دينار.

الأجر الكلي للعامل = $8 + 6 = 14$ دينار

لماذا عملية
الجمع!!!



تقييم الهدف 1 فردى

قان 322 المسار: توحيد المسارات

صفحة (1)

لاحظ أن أسئلة الامتحان في 5 صفحات

مملكة البحرين
وزارة التربية والتعليم
إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام 2023/2022م

اسم المقرر: قانون العمل
رمز المقرر: قان 322

المسار: توحيد المسارات
الزمن: ساعة ونصف

نموذج امتحان سابق

ج) احسب أجر العامل يوسف إذا علمت أن أجره اليومي 8 دنانير على أن ينتج 30 وحدة إنتاجية في اليوم، ويحصل على خمس مائة فلس (0.500) عن كل وحدة إضافية، فإذا أنتج يوسف في اليوم 45 وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره؟ (ملاحظة: خطوات الحل مطلوبة) (3 درجات)

.....

.....

.....

.....

التطبيق الأول

1- عامل أجره اليومي 8 دنانير على أن ينتج 20 وحدة في اليوم، وأن يحصل عن كل وحدة زائدة 300 فلس. فإذا أنتج العامل 40 وحدة في اليوم، فكم يكون أجره؟

الحل:

عدد الوحدات الإضافية = $40 - 20 = 20$ وحدة.

أجر الوحدات الإضافية = $20 \times 0.3 = 6$ دينار.

إجمالي أجر العامل = $8 + 6 = 14$ دينار

لماذا عملية
الجمع!!!

طبقي ما تعلمتي (نشاط فردي)

أجب عن الآتي:

عامل أجره في اليوم (25) دينارًا، ينتج (120) وحدة في (8) ساعات، على أن ينقص أجره (0.400) عن كل وحده ناقصة، فإذا أنتج (90) وحدة، فكم يكون أجره في ذلك اليوم؟



$$\text{عدد الوحدات الناقصة} = 120 - 90 = 30 \text{ وحدة.}$$

$$\text{قيمة الوحدات الناقصة} = 30 \times 0.400 = 12 \text{ دينارًا.}$$

$$\text{أجره في اليوم} = 25 - 12 = 13 \text{ دينارًا.}$$

2- عامل أجره في اليوم (12) دينارًا، ينتج (50) وحدة في (8) ساعات، على أن يزيد أجره (0.800) عن كل وحدة إضافية، فإذا أنتج (60) وحدة، فكم يكون أجره؟

1. عدد الوحدات الإضافية = $60 - 50 = 10$ وحدات.

2. قيمة الوحدات الإضافية = $10 \times 0.800 = 8$ دنانير.

3. أجره في اليوم = $12 + 8 = 20$ دينارًا.



3- اتفقت رائدة مع إدارة المصنع على ان تعمل لديه مقابل حصولها على أجر تقدي قدرة 13 ديناراً مقابل انتاجها في اليوم 40 وحدة انتاجية على الاقل , بحيث تحصل على 500 فلس عن كل وحدة إضافية وبعد 12 يوم عمل بلغ إنتاج رائدة 650 وحدة. احسبي اجرها عن 12 يوم عمل.

يوجد فكرة بسيطة في
المسألة !!



1- عدد الوحدات في اليوم الواحد: $650 \div 12 = 54$ وحدة

2- عدد الوحدات الإضافية: $54 - 40 = 14$ وحدة

3- أجر الوحدات الإضافية: $14 \times 0.500 = 7$ دينار

4- إجمالي الاجر في اليوم: $13 + 7 = 20$ دينار

5- إجمالي الاجر في 12 يوم: $12 \times 20 = 240$ دينار