

## ملخص وشرح الوحدة الثالثة من كتاب قانون العمل 322



### تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج البحرينية

موقع المناهج ⇨ المناهج البحرينية ⇨ الصف الثاني الثانوي ⇨ الثقافة التجارية ⇨ الفصل الثاني ⇨ ملفات متنوعة ⇨ الملف

تاريخ إضافة الملف على موقع المناهج: 2025-04-26 21:38:56

ملفات اكتب للمعلم اكتب للطالب ا اختبارات الكترونية ا اختبارات ا حلول ا عروض بوربوينت ا أوراق عمل  
منهج انجليزي ا ملخصات وتقارير ا مذكرات وبنوك ا الامتحان النهائي للمدرس

المزيد من مادة  
الثقافة التجارية:

### التواصل الاجتماعي بحسب الصف الثاني الثانوي



صفحة المناهج  
البحرينية على  
فيسبوك

الرياضيات

اللغة الانجليزية

اللغة العربية

التربية الاسلامية

المواد على تلغرام

### المزيد من الملفات بحسب الصف الثاني الثانوي والمادة الثقافة التجارية في الفصل الثاني

تجميعية أسئلة مقرر قانون العمل قان 322

1

كتاب الطالب مقرر محاسبة 111

2

ملخص مقرر أدر

3

ملخص دروس مقرر أدر 1

4

# كيفية حساب الأجر على اختلاف صورة بطريقة حسابية

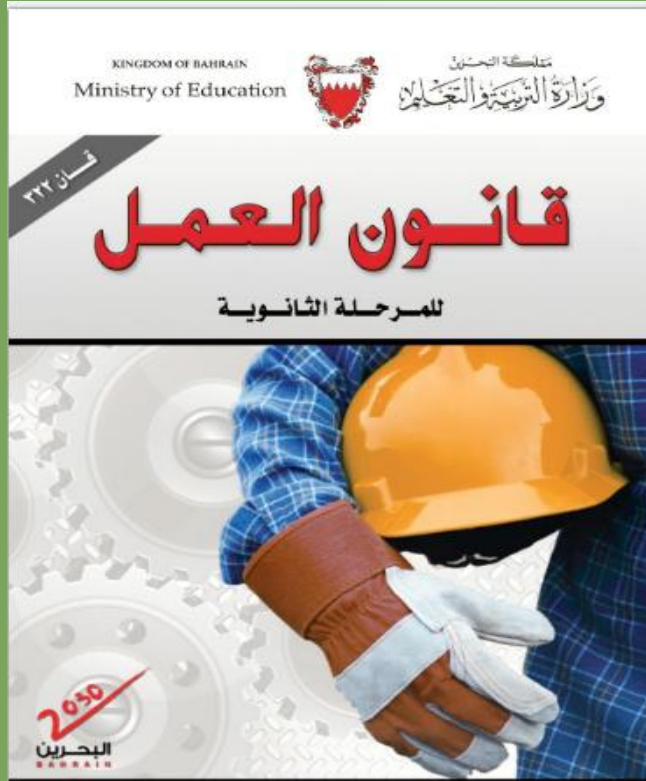
## النشاط الاستهلاكي

من خلال الصور  
ما هو مضمون درس اليوم من وجهة نظرك



Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			





قانون العمل – قان 322 – قان 806  
الوحدة الثالثة: الدرس السادس  
التزام صاحب العمل الوفاء بالأجر

# أحكام الوفاء بالأجر

## 1. سبب استحقاق العامل الأجر:

يرجع سبب استحقاق الأجر إلى أداء العامل للعمل أو احتباسه من أجل العمل في خدمة صاحب العمل

## 2. مواعيد الوفاء بالأجر:

أ- في حالة العامل المعين بالأجر الشهري

تؤدي أجوره مرة على الأقل كل شهر

ب- في حالة العامل المعين بالإنتاج أو القطعة

إذا تطلب العمل مدت تزيد عن اسبوعين

دفعة من الاجر نهاية الأسبوع الأول

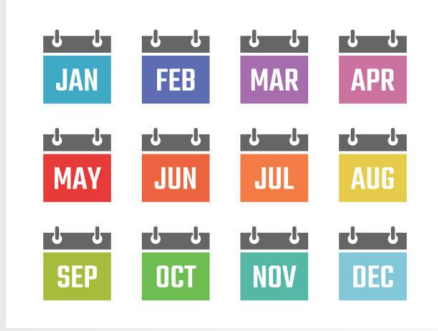
دفعة من الاجر نهاية الأسبوع الثاني

ج- أما في غير ما ذكر من الحالات

يؤدي الاجر مره على الأقل كل أسبوع ما لم يتفق على خلاف ذلك

إذا تأخر صاحب العمل عن تسليم الاجر تحمل بمبلغ إضافي تعويضاً للعامل

بنسبه (6\_12%) وقد يتعرض لعقوبة الحبس إذا كانت من غير مبرر



## أحكام الوفاء بالأجر

### 3- مكان الوفاء بالأجر

يتم في مكان العمل أو تحويل اجر العامل على حساباتهم في البنوك



#### 4- وسيلة الوفاء بالأجر

بالعملة المتداولة قانونياً (أي العملة الرسمية للبلاد وهي الدينار البحريني) غير ان **يجوز** الاتفاق على عملة اجنبية متداولة قانونية كالدولار او الريال



## 5- اثبات الوفاء بالأجر

من خلال إفادة بنكية بأجراء التحويل على حساب العامل أو يوقع العامل في السجل المعد للأجور بما يفيد تسليمه لأجره أو كشوف الأجور أو الإيصال.

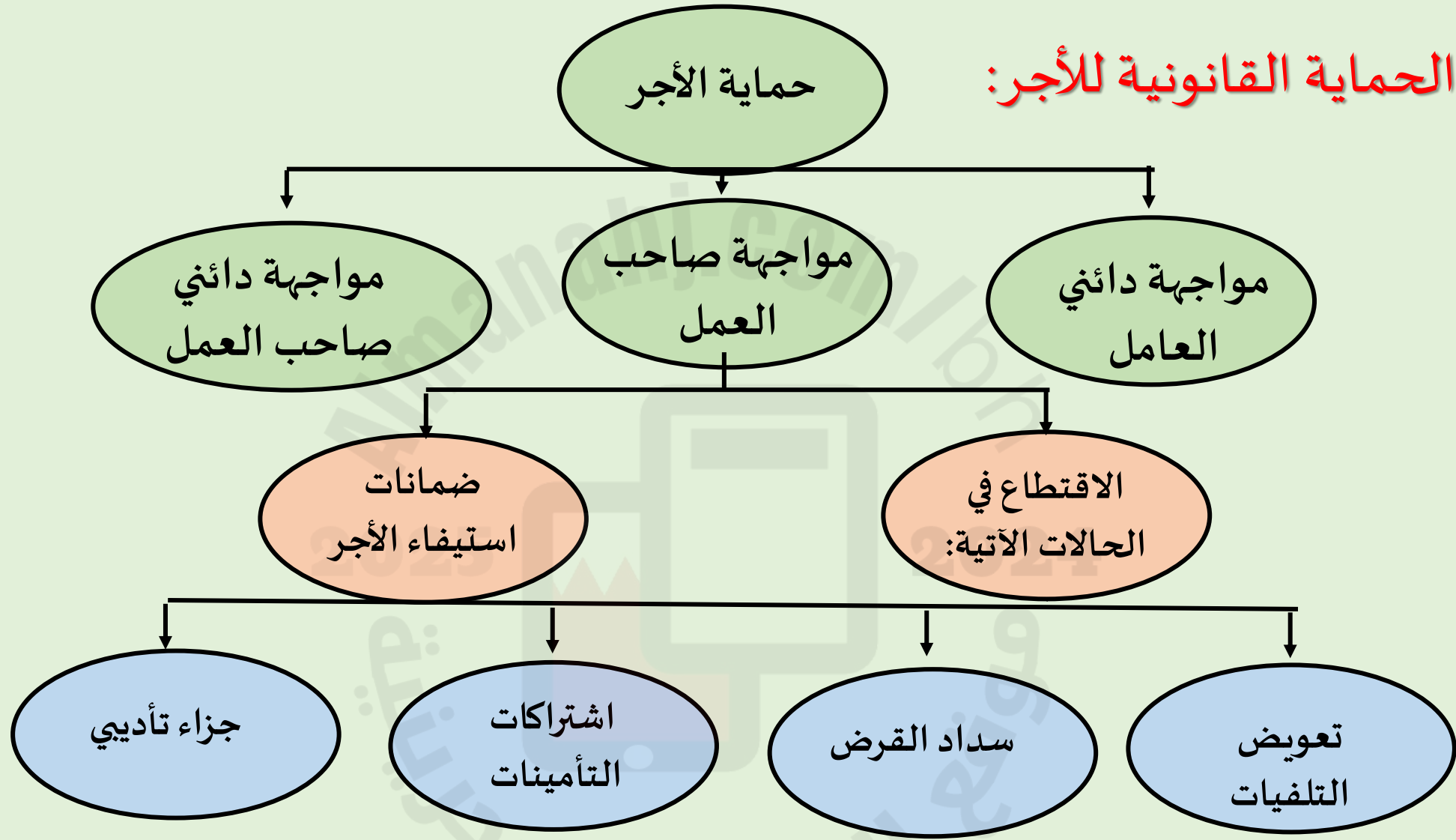
[illegible]

## 6- سقوط حق العامل في المطالبة القضائية بالأجر:

إذا انتهى عقد العمل فإن الدعاوى الناشئة عن عقد العمل تسقط بمضي سنة تبدأ من انتهاء العقد، وإذا كان عقد العمل قائماً فيتقادم الحق في الأجر بمضي خمس سنوات من تاريخ استحقاقه.



## د- الحماية القانونية للأجر:



نظرًا لما يتمتع به الأجر من أهمية بالنسبة للعامل؛ فقد حرص قانون العمل على حمايته من خلال ضوابط أهمها:

### 1- حماية الأجر في مواجهة دائني العامل:

الاستقطاع بنسبة 25% لدائني العامل، وتزيد إلى 50% في حالة وجود دين نفقة على العامل.

### 2- حماية الأجر في مواجهة صاحب العمل:

حظر المشرع على صاحب العمل الاقتطاع من أجر العامل إلا في حالات محددة هي:

## 2- حماية الأجر في مواجهة صاحب العمل:

التصرف القانوني	الحالات
يحق لصاحب العمل استيفاء مبلغ القرض بدون فائدة بنسبة 10% من الأجر، و25% إذا كان قرضاً سكنياً بشرط موافقة العامل.	أ- اقتراض العامل من صاحب العمل:
اقتطاع الاشتراكات المستحقة على العامل لصالح الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية.	ب- اشتراكات التأمينات الاجتماعية:
إذا تسبب العامل بتعمد أو إهمال منه في فقد أو إتلاف أدوات أو منتجات مملوكة لصاحب العمل أو موضوعه في عهده، جاز لصاحب العمل خصم مبلغ التعويض بما لا يزيد على أجر خمسة أيام في الشهر الواحد.	ج- الاقتطاع من أجر العامل لتعويض التلفيات:
يجوز لصاحب العمل توقيع جزاءات تأديبية على العامل، منها توقيع عقوبة الغرامة أو الوقف عن العمل.	د- الاقتطاع من الأجر بسبب جزاء تأديبي:

### 3 - حماية الأجر في مواجهة دائني صاحب العمل:

إذا أفلس صاحب العمل، كان للعمال أولوية على غيرهم في استيفاء حقوقهم العمالية من أموال، متقدمين على غيرهم من سائر الدائنين، وهو ما يعرف بحق الامتياز.

# تقييم الهدف 1

حددي مدى جواز الحالة الدراسية من عدم جوازها

يجوز

1. دفع صاحب العمل الاجر لطلال بعملة الدولار بعد اتفاقهما على ذلك وقت التعاقد

يجوز

2. اقتطع صاحب العمل من اجر مريم بعد ارتكابها تلف في أجهزة الشركة

لا يجوز

3. قام صاحب العمل بأثبات الوفاء بالأجر لعمالة من خلال رسائل عبر الواتساب

لا يجوز

4. طالب محمود باجره قضائياً بعد انتهاء عقد عمله بمضي سنتين



# التطبيقات

<https://padlet.com/dysaleh/w44a3xgklqw49yea>





## مثال

1- عامل أجره في اليوم (40) دينارًا، ينتج (100) وحدة في (8) ساعات، على أن ينقص أجره (0.600) عن كل وحدة ناقصة، فإذا أنتج (80) وحدة، فكم يكون أجره في ذلك اليوم؟

عدد الوحدات الناقصة = عدد الوحدات المطلوبة للإنتاج - عدد الوحدات التي أنتجها العامل

$$\underline{20 \text{ وحدة}} = 80 - 100$$

قيمة الوحدات الناقصة = عدد الوحدات الناقصة × مبلغ الاقتطاع من أجر العامل

$$\underline{12 \text{ دينارًا}} = 20 \times 0.600$$

أجره في اليوم = أجر العامل في اليوم - قيمة الوحدات الناقصة

$$\underline{28 \text{ دينار}} = 40 - 12$$

# التطبيق الأول

2- عامل أجره اليومي 10 دنانير على أن ينتج 20 وحدة في اليوم، وأن يحصل عن كل وحدة زائدة 300 فلس. فإذا أنتج العامل 50 وحدة في اليوم، فكم يكون أجره؟

الحل:

$$\text{عدد الوحدات الإضافية} = 50 - 20 = 30 \text{ وحدة.}$$

$$\text{أجر الوحدات الإضافية} = 30 \times 0.3 = 9 \text{ دينار.}$$

$$\text{إجمالي أجر العامل} = 10 + 9 = 19 \text{ دينار}$$

لماذا عملية  
الجمع!!!



## التطبيق الثاني

3- يعمل عامل بأجر يومي قدره 15 ديناراً على أن يحصل مقابل كل وحدة إنتاجية 500 فلس، فإذا أنتج في اليوم 30 وحدة. فكم يكون أجره؟

**الحل:**

$$\begin{aligned} \text{أجر الوحدات} &= 0.5 \times 30 = 15 \text{ دينار} \\ \text{إجمالي أجر العامل} &= 15 + 15 = 30 \text{ دينار.} \end{aligned}$$



## التطبيق الثالث

4- يحصل عامل على أجر يومي قدره 19 ديناراً مقابل إنتاج 40 وحدة إنتاجية في ست ساعات، على أن يستحق دينارين مقابل كل ساعة يوفرها. فإذا أنتج العامل الوحدات المطلوبة في أربع ساعات فكم يستحق؟

الحل:

عدد الساعات الإضافية =  $6 - 4 = 2$  ساعة

أجر الوحدات الإضافية =  $2 \times 2 = 4$  دينار

إجمالي أجر العامل =  $19 + 4 = 23$  دينار



## التطبيق الرابع

5- حدد للعامل أجر يومي قدره 7 دنانير لإنتاج 25 وحدة إنتاجية في 8 ساعات، على أن يخصم مبلغ 500 فلس عن كل وحدة إنتاجية ناقصة. فإذا أنتج العامل 17 وحدة فكم يكون أجره؟  
الحل:

عدد الوحدات الناقصة =  $25 - 17 = 8$  وحدات

أجر الوحدات الناقصة =  $0.5 \times 8 = 4$  دينار

أجمالي أجر العامل =  $7 - 4 = 3$  دينار



## التطبيق الخامس

6- يحصل أحد العمال على أجر قدره 10 دنانير في اليوم مقابل إنتاج 20 وحدة في اليوم ويتقاضى أجراً إضافياً قدره 800 فلس عن كل وحدة إضافية. فإذا أنتج خلال 6 أيام 160 وحدة، فكم يكون أجره عن 5 أيام؟  
 الحل:

$$27 = \frac{160}{6} = \text{عدد الوحدات في اليوم الواحد}$$

$$\text{عدد الوحدات الإضافية في اليوم} = 20 - 27 = 7 \text{ وحدات}$$

$$\text{أجر الوحدات} = 0.800 \times 7 = 5.6 \text{ دينار}$$

$$\text{إجمالي أجر العامل في اليوم} = 10 + 5.6 = 15.6 \text{ دينار}$$

$$\text{أجر العامل في 5 أيام} = 5 \times 15.6 = 78 \text{ دينار.}$$

## التطبيق السادس

6- اتفقت رائدة مع إدارة المصنع على أن تعمل لديه مقابل حصولها على أجر نقدي قدره 13 ديناراً مقابل إنتاجها في اليوم أربعين وحدة إنتاجية على الأقل، بحيث تحصل على 500 فلس عن كل وحدة إضافية وبعد 12 يوم عمل بلغ إنتاج رائدة 650 وحدة. احسبي أجرها عن 12 يوم عمل.

**الحل:**

$$\text{عدد الوحدات في اليوم الواحد} = \frac{650}{12} = 54 \text{ وحدة}$$

$$\text{عدد الوحدات الإضافية} = 54 - 40 = 14 \text{ وحدة}$$

$$\text{أجر الوحدات الإضافية} = 14 \times 0.500 = 7 \text{ دينار}$$

$$\text{إجمالي الأجر في اليوم} = 13 + 7 = 20$$

$$\text{إجمالي الأجر في 12 يوم} = 12 \times 20 = 240 \text{ دينار.}$$



## التطبيق السابع

7- يعمل إبراهيم لدى مصنع الفجر السعيد بأجر قدره 4 دنانير مقابل إنتاج 140 وحدة في اليوم بأجر إضافي عن كل وحدة إضافية 200 فلس، فكم يكون مقدار ما يتحصل عليه إذا أنتج خلال 6 أيام 900 وحدة؟

$$\text{عدد الوحدات في اليوم الواحد} = \frac{900}{6} = 150 \text{ وحدة}$$

$$\text{عدد الوحدات الإضافية} = 150 - 140 = 10 \text{ وحدة}$$

$$\text{أجر الوحدات الإضافية} = 10 \times 0,2 = 2 \text{ دينار}$$

$$\text{إجمالي الأجر في اليوم} = 4 + 2 = 6$$

$$\text{إجمالي الأجر في 6 يوم} = 6 \times 6 = 36 \text{ دينار.}$$

شكراً لكم على الجهد الذي بذلتموه أثناء الحصة



## انتهاء الدرس

- أن يكون حقق الطالب أهداف الدرس:
- يتعرف صور الأجر وملحقاته.
- يبين أحكام الوفاء بالأجر.

### لمزيد من المعلومات:

- 1- زيارة البوابة التعليمية [www.Edunet.com](http://www.Edunet.com)
- 2- حل أسئلة وأنشطة الكتاب المدرسي.