

تجميعة أسئلة مقرر قانون العمل قان 322



تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج البحرينية

موقع المناهج ⇨ المناهج البحرينية ⇨ الصف الثاني الثانوي ⇨ الثقافة التجارية ⇨ الفصل الثاني ⇨ ملفات متنوعة ⇨ الملف

تاريخ إضافة الملف على موقع المناهج: 2025-04-26 21:35:17

ملفات اكتب للمعلم اكتب للطالب ا اختبارات الكترونية ا اختبارات ا حلول ا عروض بوربوينت ا أوراق عمل
منهج انجليزي ا ملخصات وتقارير ا مذكرات وبنوك ا الامتحان النهائي ا للمدرس

المزيد من مادة
الثقافة التجارية:

التواصل الاجتماعي بحسب الصف الثاني الثانوي



صفحة المناهج
البحرينية على
فيسبوك

الرياضيات

اللغة الانجليزية

اللغة العربية

التربية الاسلامية

المواد على تلغرام

المزيد من الملفات بحسب الصف الثاني الثانوي والمادة الثقافة التجارية في الفصل الثاني

كتاب الطالب مقرر محاسبة 111

1

ملخص مقرر أدر

2

ملخص دروس مقرر أدر 1

3

مملكة البحرين
وزارة التربية والتعليم
إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

امتحان الدور الثاني للتعليم الثانوي للعام 2023/2022م

المسار: توحيد المسارات
الزمن: ساعة ونصف

اسم المقرر: قانون العمل
رمز المقرر: قان 322

(12 درجة)

السؤال الأول:

- أ) ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة، وعلامة (×) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي: (8 درجات)
- 1- يجوز إلحاق العامل الأجنبي بالعمل بدون استخراج تصريح عمل وبدون التثبيت من لياقته الصحية. ()
 - 2- تعمل هيئة تنظيم سوق العمل على وضع وتنفيذ خطة وطنية لسوق العمل تتضمن تشغيل العمالة الوطنية. ()
 - 3- يطبق قانون العمل على الموظفين الخاضعين لأنظمة الخدمة المدنية أو العسكرية. ()
 - 4- إذا افترضنا أن مؤمناً عليه بلغت مدة خدمته 30 سنة، وكان متوسط أجره في السنتين الأخيرتين 400 دينار، فإن معاشه سيكون 240 ديناراً شهرياً. ()
 - 5- يحمل الخطأ التأديبي، أيًا كانت صورته، معنى الإخلال بنظام المشروع وحسن سير العمل به أو إعاقة أغراض المشروع وعرقلة سيره. ()
 - 6- من بلغ عمره الخامسة عشرة ولم يكمل الثمانية عشرة عاماً، لا بد من موافقة وليه أو وصيه على عقد العمل الذي يبرمه باعتباره حدثاً. ()
 - 7- المكافأة هي مقابل نقدي أو عيني يحصل عليه العامل بالإضافة إلى أجره في مناسبة معينة، بمناسبة عيد من الأعياد أو نهاية السنة المالية للمشروع. ()
 - 8- لا يحق لصاحب العمل الحصول على تعويض إذا أنهى العامل عقد العمل قبل نهاية مدته في حال كان الإنهاء في وقت غير مناسب لظروف العمل. ()

ب) حدد مدى قانونية التصرفات الآتية بوضع علامة (✓) للحالات التالية: (4 درجات)

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني
1	أجبر صاحب العمل العاملة سعاد على حمل آلة التصوير التي يبلغ وزنها 80 كيلو غراماً.		
2	عمل أحمد لمدة 6 ساعات فقط في أحد أيام شهر رمضان المبارك.		
3	قام صاحب العمل بخصم أجر 5 أيام على العامل بسبب إتلافه لبعض أدوات العمل.		
4	أجبر صاحب العمل الحدث ياسر العمل يوم الجمعة.		

(14 درجة)

السؤال الثاني: اختر الإجابة الصحيحة فقط فيما يلي:

1- من خصائص قانون العمل:

- أ. الطابع الواقعي لأحكام قانون العمل.
 ب. تيسير إجراءات التقاضي على العمال.
 ج. قواعد قانون العمل أمرة لا يجوز الاتفاق على مخالفتها.
 د. كل ما ذكر صحيح.

2- الحد الأقصى لساعات العمل اليومية بالنسبة للعامل هي:

- أ. 9 ساعات
 ب. 8 ساعات
 ج. 7 ساعات
 د. 6 ساعات

3- إفشاء العامل أسرار العمل، يجيز لصاحب العمل:

- أ. توجيه إنذار كتابي للعامل
 ب. وقف العامل عن العمل مؤقتاً
 ج. فصل العامل عن الخدمة
 د. إلزام العامل بدفع غرامة مالية

4- تبلغ نسبة الاشتراكات التأمينية ضد التعطل من أجر العامل:

- أ. 3%
 ب. 2%
 ج. 4%
 د. 5%

5- هو كل من يتعاقد مع صاحب عمل بقصد تعلم حرفة أو مهنة أو صناعة خلال مدة محددة يلتزم خلالها العمل تحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر أو مكافأة:

- أ. المنظمة النقابية
 ب. الحدث
 ج. المشرع
 د. التلميذ المهني

6- قبل إلحاق الحدث بالعمل يجب:

- أ. إخطار وزارة العمل.
 ب. تشغيله في أيام الراحة الأسبوعية.
 ج. تكليفه بساعات عمل إضافية مهما كانت الأحوال.
 د. أن يكون العمل المراد إلحاقه به من بين الأعمال الشاقة.

7- صدر قانون العمل في القطاع الأهلي في:

- أ. مرحلة ما قبل اكتشاف النفط
 ب. مرحلة التحول الصناعي
 ج. مرحلة الاستقلال والتنوع الاقتصادي
 د. مرحلة التطور القانوني وتلبية المستجدات

السؤال الثالث:

(10 درجات)

(أ) علل الآتي:

(4 درجات)

1- يحظر قانون العمل الأعمال الخطرة والشاقة حظرًا مطلقًا على النساء.

.....

.....

2- استثناء أفراد أسرة صاحب العمل من نطاق تطبيق قانون العمل.

.....

.....

(ب) حدد أحكام الوفاء بالأجر حسب كل حالة من الحالات الآتية:

(3 درجات)

الرقم	الحالة	أحكام الوفاء بالأجر
1	أرسل صاحب العمل نسخة من إفادة البنك بإجراء تحويل الأجر على حساب العامل.	
2	إلزام أصحاب المصانع في مملكة البحرين بدفع أجور عمالهم بالدينار البحريني.	
3	أخبر صاحب العمل عماله بأنه سيلاقيهم في المصنع لدفع أجورهم المستحقة.	

(ج) يتقاضى عيسى أجرًا يوميًا قدره 10 دنانير مقابل إنتاج 30 وحدة إنتاجية في 8 ساعات على أن يخصم مبلغ

خمس مائة فلس (0.500) عن كل وحدة إنتاجية ناقصة. فإذا أنتج 22 وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره؟

(ملاحظة: خطوات الحل مطلوبة)

(3 درجات)

.....

.....

.....

.....

السؤال الرابع:

(11 درجة)

أ) من التزامات صاحب العمل إعطاء العامل إجازته، حدد مدة كل إجازة في الجدول الآتي: (5 درجات)

الرقم	الإجازة	مدة الإجازة
1	إجازة أداء فريضة الحج بأجر كامل لمن عمل لمدة 5 سنوات متصلة.	
2	إجازة لزواج العامل.	
3	الإجازة السنوية للعامل.	
4	إجازة ولادة ولد للعامل.	
5	إجازة وفاة أحد الأقارب حتى الدرجة الرابعة.	

ب) يعمل أنور في أحد المصانع ويتقاضى راتب وقدره 600 دينارًا. احسب أجر العامل أنور في الحالات الآتية:

(ملاحظة: خطوات الحل مطلوبة) (6 درجات)

- الأجر الإضافي عن (4) ساعات عمل إضافية ليلية.

.....

.....

.....

.....

- الأجر الإضافي عن (8) ساعات عمل إضافية نهائية.

.....

.....

.....

.....

السؤال الخامس:

(13 درجة)

(أ) قارن بين الآتي:

1- الحدث والعامل العادي:

(3 درجات)

الرقم	وجه المقارنة	الحدث	العامل العادي
1	الحد الأقصى في استمرار ساعات العمل بدون راحة.		
2	فترات الراحة اليومية وتناول الطعام.		
3	نسبة الأجر عن كل ساعة عمل إضافية نهائية.		

(ب) أجب عن الآتي:

(10 درجات)

1- اذكر أنواع الجزاءات التأديبية. (يكتفي بذكر 4 نقاط فقط)

- ❖
- ❖
- ❖
- ❖

2- عدد أنواع عقود العمل.

- ❖
- ❖
- ❖

3- ما شروط استحقاق تعويض البطالة؟ (يكتفي بذكر 3 نقاط فقط)

- ❖
- ❖
- ❖

انتهت الأسئلة

مع تمنياتنا لكم بالتوفيق والنجاح

مملكة البحرين
وزارة التربية والتعليم

إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

التطبيق الشامل للمرحلة الثانوية للعام الدراسي 2021/2022م
الفصل الدراسي الثاني

المسار: توحيد المسارات
الزمن: ساعتان

اسم المقرر: قانون العمل
رمز المقرر: قان 322

السؤال الأول:

عرف الآتي:

أ- الأهلية القانونية

(4 درجات)

ب- الجناية

ج- المعاش

د- المشرّع

السؤال الثاني:

(درجتان)

أكتب المصطلح المناسب الى الآتي:

أ- _____ هو الشخص الذي يعاني نقصاً في بعض قدراته الجسدية أو الحسية أو الذهنية نتيجة مرض أو حادث أو سبب خلقي.

ب- _____ كل من يبلغ من العمر خمس عشرة سنة ولم يكمل ثماني عشرة سنة.

ج- _____ هو مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام إنسان بالعمل لحساب شخص خاص تحت سلطته وإشرافه مقابل أجر.

د- _____ أجر يدفع عادة في شكل نسبة مئوية من صفقات توسط العامل في إبرامها لحساب صاحب العمل.

السؤال الثالث:

(5 درجات)

اختر الإجابة الصحيحة الى الآتي:

1- تغيب محمد عن العمل لمدة 14 يوم لأداء فريضة الحج، لذلك سوف يحصل على أجر عن المدة التي تغيب فيها:

- أ- بأجر كامل.
ب- بنصف أجر.
ج- بربع أجر.
د- بدون أجر.

2- إذا افترضنا أن أحمد بلغت مدة خدمته 30 سنة، وكان متوسط أجره في السنتين الأخيرتين 500 ديناراً، فكم سيكون معاش أحمد الشهري؟

- أ- 350 ديناراً شهرياً.
ب- 320 ديناراً شهرياً.
ج- 305 ديناراً شهرياً.
د- 300 ديناراً شهرياً.

3- إذا تسبب العامل بتعمد أو بإهمال جسيم منه في فقد أو إتلاف أدوات أو آلات أو منتجات مملوكة لصاحب العمل، جاز لصاحب العمل تقدير مبلغ التعويض وخصمه من الأجر بما لا يزيد عن:

- أ- خمسة أيام في الشهر الواحد.
ب- ستة أيام في الشهر الواحد.
ج- سبعة أيام في الشهر الواحد.
د- ثمانية أيام في الشهر الواحد.

4- صدر قانون العمل الجديد في القطاع الأهلي بتاريخ:

- أ- 26 يوليو 2009.
ب- 26 يوليو 2010.
ج- 26 يوليو 2012.
د- 26 يوليو 2014.

5- يجوز لصاحب العمل إذا نسب إلى العامل ارتكاب أية مخالفة أن يوقف العامل احتياطياً عن عمله مؤقتاً، لمدة لا تزيد على:

- أ- 30 يوماً.
ب- 40 يوماً.
ج- 50 يوماً.
د- 60 يوماً.

السؤال الرابع:

(3 درجات)

قانون العمل في القطاع الأهلي يطبق على بعض الأعمال ويستثنى من التطبيق في حالات أخرى، اقرأ الحالات التالية بدقة ثم حدد أيهما يطبق عليها القانون وأيهما تستثنى من التطبيق.

أ- فاطمة موظفة في وزارة الصحة.

- يطبق
- يستثنى

ب- يعمل سعيد في قسم خدمات الزبائن في بنك البحرين والكويت.

- يطبق
- يستثنى

ج- يوسف يعمل حارساً في سكن خاص.

- يطبق
- يستثنى

د- تعمل مريم سكرتيرة في شركة والدها، علماً بأنها مستقلة في سكن خاص مع عائلتها.

- يطبق
- يستثنى

هـ- يعمل خالد ضابط عسكري في منفذ ميناء خليفة التابع لوزارة الداخلية.

- يطبق
- يستثنى

و- ليلي محاسبة تعمل في شركة دلتا للإنشاءات المعمارية.

- يطبق
- يستثنى

السؤال الخامس:

(3 درجات)

أجب عن الآتي:

أ- الحد الأقصى لساعات العمل اليومية للحدث.

ب- فترة الراحة اليومية وتناول الطعام للحدث.

ج- العمل في الفترة المسائية للحدث.

د- الحد الأقصى في استمرار ساعات العمل للعامل العادي بدون راحة.

هـ- مدة الإجازة الأسبوعية للعامل العادي.

و- مدة الإجازة السنوية للعامل العادي.

السؤال السادس:

(12 درجة)

أ- احسب الأجر الشهري للعاملة سلمى، مبيناً صافي المستحق لها.

الراتب الأساسي 700 ديناراً، علاوة السيارة 50 ديناراً، تأمين التعطل 7 دنانير، تحسين مستوى المعيشة 70 ديناراً، التقاعد 49 ديناراً.

(ملاحظة: خطوات الحل مطلوبة)

ب- يتقاضى ياسر أجراً يومياً قدره 9 دنانير على أن ينتج 30 وحدة إنتاجية في 8 ساعات، ويحصل على خمس مائة فلس (0.500) عن كل وحدة إضافية، فإذا أنتج ياسر في اليوم 42 وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره.

(ملاحظة: خطوات الحل مطلوبة)

ج-يعمل خليل في شركة ألمنيوم البحرين ويتقاضى راتب وقدره 650 ديناراً. أحسب أجر العامل خليل في الحالات الآتية:

1- الأجر الإضافي عن (5) ساعات عمل إضافية نهائية.

2- الأجر الإضافي عن (3) ساعات عمل إضافية ليلية.

(11 درجة)

السؤال السابع:

أ- أجب عن الآتي:

1- الاعمال المحظورة على النساء الحوامل. (يكتفي بذكر 3 نقاط فقط)

2- فروع التأمين الاجتماعي. (يكتفي بذكر 3 نقاط فقط)

3- اذكر حالات يمكن لصاحب العمل فصل العامل دون إخطار أو تعويض. (يكتفي بذكر 3 نقاط فقط)

ب- علل الآتي:

1- عقد التلمذة المهنية لا يعد من عقود العمل.

2- تخفيض ساعات العمل يسهم في حل مشكلة البطالة.

.....انتهت الأسئلة.....



مملكة البحرين
وزارة التربية والتعليم
إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

امتحان الدور الثالث للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2023/2022م

المسار: توحيد المسارات
الزمن: ساعة ونصف

اسم المقرر: قانون العمل
رمز المقرر: قان 322

(11 درجة)

السؤال الأول:

(7 درجات)

(أ) صحح الكلمات التي تحتها خط في العبارات الآتية:

الرقم	العبارات	التصحيح
1	<u>الخطأ التأديبي</u> هو العقوبة التأديبية التي يوقعها صاحب العمل على العامل؛ جزاء مخالفة وقعت من هذا الأخير داخل محل العمل أو متعلقة به ولو حدثت خارج محل العمل، سواء أكانت عن عمد، أم غير عمد، أم إهمال.	
2	الحد الأقصى لساعات العمل اليومية بالنسبة للعمال هي <u>5 ساعات</u> .	
3	يقصد <u>بإصابة العمل</u> تلك الحالة التي يكون فيها المستفيد غير قادر على الحصول على عمل مناسب رغم قدرته على العمل ورغبته فيه وبحته عنه.	
4	تحديد الأجر على <u>أساس الزمن</u> هي طريقة يتغير بمقتضاها الأجر تبعاً لحجم الإنتاج الذي يحققه العامل وفق نوعي وجودة العمل المطلوبين.	
5	صدر قانون العمل في القطاع الأهلي في <u>مرحلة التحول الصناعي</u> .	
6	<u>عقد العمل محدد المدة</u> هو عقد محدد المدة يبرم لإنجاز عمل معين وينتهي بإنجازه، ويجوز تجديده باتفاق صريح بين طرفيه لإنجاز أي عمل أو أعمال أخرى.	
7	لا يجوز تشغيل الحدث تشغيلاً فعلياً مدة تزيد على <u>أربع ساعات</u> في اليوم.	

(ب) علل الآتي:

(4 درجات)

1- يفضل العامل أو صاحب العمل أو كلاهما اللجوء إلى إبرام عقد عمل بشرط التجربة أو مقترن بشرط التجربة.

.....

.....

2- استثناء أفراد أصحاب العمل من نطاق تطبيق قانون العمل.

.....

.....

(14 درجة)

السؤال الثاني: اختر الإجابة الصحيحة فقط فيما يلي:

1- جزاء معنوي يجري من خلاله تنبيه العامل إلى المخالفة التي وقعت منه، ولفت انتباهه إليها، وتحذيره من تكرارها في المستقبل:

- أ. الغرامة
ب. الإنذار الكتابي
ج. التنبيه الشفوي
د. تأجيل الترقية عند استحقاقها

2- أجر يدفع عادة في شكل نسبة مئوية من صفقات توسط العامل في إبرامها لحساب صاحب العمل:

- أ. العمولة
ب. العلاوة الدورية
ج. المنحة
د. المكافأة

3- في حال أن العامل بلغت مدة خدمته 30 سنة، وكان متوسط أجره في السنتين الأخيرتين 550 د.ب، فكم سيكون معاش العامل الشهري:

- أ. 300 د.ب شهرياً
ب. 330 د.ب شهرياً
ج. 400 د.ب شهرياً
د. 450 د.ب شهرياً

4- يجوز لصاحب العمل إذا نسب إلى العامل ارتكاب أية مخالفة أن يوقف العامل احتياطياً عن عمله مؤقتاً، لمدة لا تزيد على:

- أ. 30 يوماً
ب. 40 يوماً
ج. 50 يوماً
د. 60 يوماً

5- يستحق العامل أجراً عن كل ساعة إضافية ليلية مضافاً إليه:

- أ. 50% على الأقل عن ساعات العمل الليلية
ب. 25% على الأقل عن ساعات العمل الليلية
ج. 20% على الأقل عن ساعات العمل الليلية
د. 10% على الأقل عن ساعات العمل الليلية

6- السلطة المختصة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع:

- أ. قانون العمل
ب. لائحة الجزاءات
ج. المشرع
د. أنظمة العمل

7- كل من يتعاقد مع صاحب عمل بقصد تعلم حرفة أو مهنة أو صناعة خلال مدة محددة يلتزم خلالها العمل تحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر أو مكافأة:

- أ. المعاق
ب. المنظمة النقابية
ج. الحدث
د. التلميذ المهني

السؤال الثالث:

(13 درجة)

أ) قانون العمل في القطاع الأهلي يطبق على بعض الحالات ويستثنى من التطبيق حالات أخرى، من الأمثلة الآتية حدد الحالات التي يطبق عليها القانون والحالات التي يستثنىها، وذلك بوضع علامة (✓) في المكان المناسب.
(6 درجات)

الرقم	الحالات	يطبق	يستثنى
1	يعمل سلمان مدرس في مدرسة الرفاع الشرقي الثانوية للبنين.		
2	وظيفة إبراهيم سائق في وزارة الصحة.		
3	محمد مهندس في شركة نفط البحرين.		
4	مريم تعمل محاسبة في بنك السلام.		
5	تعمل نيشا خادمة في سكن خاص.		
6	ناصر مرشداً سياحياً، يعمل في مكتب (س) للسفريات.		

ب) أكمل الجدول الآتي:

(7 درجات)

الرقم	نوع الإجازة	مدة الإجازة	الأجر
1	إجازة عدة الوفاة	بأجر كامل
2	إجازة الحج
3	الإجازة السنوية	بأجر كامل
4	مدتها 55 يوماً في السنة	15 يوماً بأجر كامل 20 يوماً بنصف أجر 20 يوماً بدون أجر
5	6 أشهر في المرة الواحدة، وبحد أقصى ثلاث مرات طوال مدة خدمتها

السؤال الرابع:

(11 درجة)

أ) حدد مدى قانونية التصرفات الآتية التي قام بها العامل أو صاحب العمل، مع بيان السبب في حالة التصرفات غير القانونية:
(7 درجات)

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني	السبب في حال عدم قانونية الحالة
1	أجبر مدير مستشفى خاص الممرضة أمل على عمل أشعة لمريضة، علمًا بأن الممرضة أمل حامل في الشهر السادس.			
2	أعطى صاحب العمل نسبة 15% للموظف جاسم عن عمل 7 ساعات عمل إضافية نهائية.			
3	دفع صاحب العمل رواتب العمال بالعملة المحلية.			
4	قام صاحب العمل بخصم أجر 5 أيام على العامل راشد بسبب إتلافه لبعض أدوات العمل.			

ب) احسب الأجر الشهري للعامل محمد خليل، مبيئًا صافي المستحق له.

الراتب الأساسي 700 دينارًا، علاوة السيارة 50 دينارًا، تأمين التعطل 7 دنائير، تحسين مستوى المعيشة 70 دينارًا، التقاعد 49 دينارًا.

(ملاحظة: خطوات الحل مطلوبة)

.....

السؤال الخامس:

(11 درجة)

أجب عن الأسئلة الآتية:

1- اذكر حالات فصل العامل دون إخطار أو تعويض. (يكتفي بذكر 3 نقاط فقط)

❖

❖

❖

2- اذكر خصائص قانون العمل.

❖

❖

❖

❖

3- هل يحق لصاحب العمل الحصول على تعويض إذا أنهى العامل عقد العمل قبل نهاية مدته؟ وضح إجابتك.

حدد الإجابة:

نعم	لا
-----	----

الشروط إن وجدت

.....

.....

.....

.....

انتهت الأسئلة
مع تمنياتنا لكم بالتوفيق والنجاح

مملكة البحرين

وزارة التربية والتعليم

إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2019/2018م

المسار: توحيد المسارات

اسم المقرر : قانون العمل

الزمن : ساعة ونصف

رمز المقرر: قان 322

(5 درجات)

السؤال الأول:

ضع دائرة حول رمز الإجابة الصحيحة:

1- يجوز لصاحب العمل خصم أجر العامل في حالة إتلافه أدوات العمل بحد أقصى في الشهر الواحد:

أ	8 أيام عمل.	ج	5 أيام عمل.
ب	10 أيام عمل.	د	9 أيام عمل.

2- بعد انتهاء الإجازة المرضية للمريض ياسين ومدتها 15 يوم والتي حُسبت له بأجر كامل، راجع الطبيب فكتب له إجازة أخرى مدتها 20 يوم، فإن مقدار الأجر الذي يستحقه العامل عن إجازة 20 يوم هو:

أ	أجر كامل.	ج	نصف أجر.
ب	ربع أجر.	د	بدون أجر

3- مدة إجازة رعاية الطفل:

أ	6 أشهر.	ج	9 أشهر.
ب	8 أشهر.	د	10 أشهر.

4- الحد الأقصى لبقاء الحدث في مكان العمل في اليوم:

أ	7 ساعات.	ج	9 ساعات.
ب	10 ساعات	د	11 ساعة.

5- إجازة أول السنة الهجرية في:

أ	2 صفر.	ج	3 ربيع الأول.
ب	1 محرم.	د	5 شوال.

السؤال الثاني:

(14 درجة)

أ- اقرأ الحالات الآتية بدقة، ثم أجب عن الأسئلة التي تليها.

الحالة الأولى:

يعمل المهندس جاسم في شركة الحديد والصلب، وبما أنه مجد في عمله، تم ترقيته إلى مهندس آلات أول في قسم صيانة الآلات، وبعد سنوات من الخبرة اخترع المهندس جاسم جهاز متطور جداً متخصص في صيانة الآلات، هذا الجهاز سوف يساهم في سرعة الصيانة ورفع اسم الشركة، وقد سجلت الشركة الاختراع باسمها، إلا أن المهندس جاسم طالب أن يكون الاختراع باسمه، فرفضت الشركة، ولكنها أخبرته بأن له حق الاستغلال المالي للاختراع. هل رفض الشركة تسجيل الاختراع باسم المهندس جاسم قانوني؟ ولماذا؟

الحالة الثانية:

تم توظيف ياسين أحمد بوظيفة فني بيانات بالشركة المالية العالمية بعقد عمل محدد المدة، وتم الاتفاق على راتب أساسي وقدره 700 دينار، علاوة السيارة 60 دينار، تحسين مستوى المعيشة 80 دينار، تأمين تعطل 7 دينار، التقاعد 49 دينار، أما زميلتهم هناء عبدالله تم إبرام عقد العمل معها لإنجاز عمل معين، كذلك زميلهم فؤاد إبراهيم فقد تم تعيينه بعقد عمل تحت التجربة، وقبل انتهاء مدته بلغ المدير بأنه سوف يترك العمل في الشركة. المطلوب:

1- احسب إجمالي الأجر الشهري للموظف ياسين أحمد.

2- الموظفة هناء عبدالله عُيِّنَتْ بعقد عمل لإنجاز عمل معين، بعد انتهاء العمل، هل يجوز تجديد العقد؟ برر إجابتك؟

3- هل تصرف فؤاد إبراهيم قانوني عندما بلغ مدير الشركة بأنه سوف يترك العمل؟ برر إجابتك؟

الحالة الثالثة:

التحق صلاح بالعمل في مصنع دلمون لإنتاج المواد الغذائية بتاريخ 2015/1/1م بعقد غير محدد المدة، وبتاريخ 2018/12/31م طلب من المسؤول إجازة سنوية عن عام 2018م، واختار صلاح شهر يناير 2019م لقضاء إجازته، وقد وافق عليها وتم اعتمادها، وبعد رجوعه من إجازته السنوية وبسبب قرب موسم الحج طلب من المسؤول إجازة لأداء فريضة الحج، إلا أن المسؤول رفض، وعندما استفسر عن السبب أخبره المسؤول بأن يرجع إلى عقد العمل الموقع بينه وبين المصنع، كذلك طلب من المسؤول إجازة زواج إلا أن المسؤول أيضاً رفض طلبه.

المطلوب:

1- كم مدة الإجازة السنوية التي يستحقها صلاح؟

2- هل يحق لصاحب العمل رفض إجازة الحج وإجازة الزواج؟ برر إجابتك.

3- كم مدة إجازة الزواج المعتمدة في قانون العمل؟

ب- علل الآتي:

1- منح قانون العمل الإجازة العرضية للعامل.

2- لا يعد عقد التلمذة المهنية من عقود العمل.

3- إعفاء العمال من دفع رسوم التقاضي في جميع مراحل التقاضي.

السؤال الثالث:

(10 درجات)

أ- حدد مدى قانونية أو عدم قانونية التصرفات التي قام بها صاحب العمل، مع بيان السبب في حالة التصرفات غير القانونية للحالات الآتية:

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني	المبرر في حال عدم قانونية الحالة
1	حصلت سعاد على إجازة عدة الوفاة، ولكن صاحب العمل احتسب الإجازة بدون أجر عن الشهر الأول.			
2	قام صاحب العمل بنقل العامل سعيد من فئة العمال المعيّنين بأجر شهري إلى أجر أسبوعي بعد الحصول على موافقة كتابية من العامل.			
3	مدير شركة التضامن طبق أحكام قانون العمل على ابنه الأكبر الذي يعمل معه.			
4	كلف صاحب مصنع ألمنيوم البدر الموظفة منال العمل أمام أفران صهر المعادن.			

ب- أكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي:

الرقم	المصطلح	التعريف
1		هو مبلغ من النقود يدفع شهرياً إلى المؤمن عليه أو المستحقين عنه إذا تحقق خطر الشيخوخة أو العجز أو الوفاة.
2	المنحة	
3		كل من بلغ من العمر خمس عشرة سنة ولم يكمل ثمانية عشرة سنة.
4	عقد العمل محدد المدة	
5		مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام إنسان لحساب شخص (صاحب العمل) تحت سلطته وإشرافه مقابل أجر.

السؤال الرابع:

(8 درجات)

أ- صنف الآتي حسب مراحل تطور قانون العمل البحريني:

- تحوّل المجتمع البحريني من الإنتاج الطبيعي إلى استخدام الآلات والعمل في المجال التجاري.
- وضع قواعد لحل المنازعات التي تنشأ بين النواخذة والبحارة.
- تحوّلت مملكة البحرين إلى مركز مالي عالمي، وزيادة الاهتمام بتوفير فرص العمل للمواطنين.
- أنشأت مجموعة متعددة من الصناعات والخدمات مثل صناعة الألمنيوم وخدمات النقل الجوي.

مرحلة ما قبل اكتشاف النفط

1- صيد اللؤلؤ.

2-

مرحلة التحول الصناعي

1-

2- إصدار قانون العمل البحريني لعام 1957م.

مرحلة الاستقلال

1-

2- إصدار قانون العمل في القطاع الأهلي رقم 23 لسنة 1976م.

**مرحلة التطور القانوني
وتلبية المستجدات**

1-

2- إصدار قانون العمل الجديد رقم 36 لسنة 2012م.

ب- ماهي أنواع الجزاءات التأديبية؟ (يكتفي بذكر أربع نقاط فقط).

❖

❖

❖

❖

السؤال الخامس:

(13 درجة)

أجب عن الآتي:

- 1- عامل أجره في اليوم (25) دينار، بحيث ينتج (100) وحدة في (8) ساعات، ويحصل عن كل وحدة إضافية (1.100) دينار، فإذا أنتج 120 وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره في اليوم؟

- 2- يحصل محمود محمد على أجر وقدره 900 دينار شهريًا. أحسب مكافأة نهاية الخدمة التي سوف يحصل عليها محمود بعد أن عمل لمدة 36 سنة.

- 3- يعمل هشام في شركة النورس للقوارب براتب وقدره 660 دينار شهريًا. المطلوب: أحسب الآتي:

1	أجره في اليوم	
2	أجره في الساعة	
3	الأجر الإضافي عن عمل 3 أيام في عيد الفطر المبارك	
4	الأجر الإضافي عن 10 ساعات عمل إضافية نهائية	
5	الأجر الإضافي عن 15 ساعة عمل إضافية ليلية	

انتهت الأسئلة

امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2016/2017م

المسار: توحيد المسارات
الزمن : ساعة ونصف

اسم المقرر: قانون العمل
رمز المقرر : قان 322

(7 درجات)

السؤال الأول:

صحح العبارات الآتية:

الرقم	العبارات
1	يجب أن يكون عقد التلمذة المهنية مكتوبًا باللغة الإنجليزية، وتحدد فيه مدة تعلم الحرفة أو المهنة. التصحيح:
2	تحصل المرأة الحامل المقبلة على الوضع على إجازة وضع اختيارية مدتها 60 يوم بدون أجر. التصحيح:
3	يحصل العامل على مكافأة نهاية الخدمة بواقع أجر شهر كامل عن كل سنة من سنوات العمل الثلاث الأولى. التصحيح:
4	حظر المشرع تشغيل العمال الذين يعملون تحت أشعة الشمس ما بين الساعة الثانية عشرة ظهرًا والرابعة عصرًا خلال شهري مارس وأبريل من كل عام. التصحيح:
5	يجوز لصاحب العمل إذا نسب إلى العامل ارتكاب أية مخالفة أن يوقف العامل احتياطيًا عن عمله مؤقتًا لمدة لا تزيد على 90 يومًا. التصحيح:
6	الحد الأقصى لبقاء الأحداث في مكان العمل هو 11 ساعة في اليوم. التصحيح:
7	تغيب منير عن العمل لمدة 25 يوم بعذر طبي، فقام صاحب العمل باحتساب المدة وهي 25 يوم بنصف أجر. التصحيح:

(9 درجات)

السؤال الثاني:

اقرأ الحالات الآتية بدقة، ثم أجب عن الأسئلة التي تليها.

الحالة الأولى:

يعمل راشد في مصنع البحرين لدرفلة الألمنيوم براتب شهري وقدره 800 د.ب، علاوة سيارة 60 د.ب، تحسين مستوى المعيشة 70 د.ب، تأمين تعطّل 8 د.ب، التقاعد 56 د.ب، وقد عمل في الشركة لمدة 9 سنوات، ويعمل في الشهر الواحد لمدة 20 ساعة إضافية، حيث تحسب له عن كل ساعة 5 د.ب، وقدم راشد على إجازة حج فوافق له صاحب العمل، في الوقت ذاته قدم زميله محمد على إجازة الحج إلا أن صاحب العمل رفض إعطاءه، علمًا بأن محمد يعمل في الشركة منذ 4 سنوات.
المطلوب:

2- ما هو سبب موافقة صاحب العمل على إعطاء راشد إجازة الحج؟ وما هو سبب رفضه إجازة الحج التي طلبها زميله محمد؟

3- كم عدد أيام إجازة الحج التي يستحقها راشد؟

4- على افتراض أن مدة عمل عبدالله في الشركة 10 أشهر، وبعد العشرة أشهر قدم على إجازة سنوية، فكم عدد الأيام التي يستحقها عبدالله؟

الحالة الثانية:

يعمل محمود لدى شركة البحرين لمطاحن الدقيق، ويتقاضى راتباً شهرياً قدره 500 د.ب، وبعد فترة من الزمن استلم قرار من مسؤوله المباشر يفيد بأنه تم نقله من فئة الأجر الشهري إلى فئة الأجر بالقطعة، علماً بأن عقده مع الشركة على فئة الأجر الشهري، فهل يجوز لصاحب العمل نقله إلى فئة الأجر بالقطعة، برر إجابتك.

السؤال الثالث:

(12 درجة)

أ- اكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي:

الرقم	المصطلح	التعريف
1	أنظمة العمل	
2		هي كل نزاع يتعلق بشروط أو ظروف العمل أو أحكام الاستخدام، وينشأ بين واحد أو أكثر من أصحاب الأعمال وجميع عمالهم أو فريق منهم.
3	الخطأ التأديبي	
4		هو كل شخص طبيعي يعمل لقاء أجر لدى صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه.
5	المشرّع	
6		هي صلاحية الشخص لإبرام التصرفات القانونية (كالعقود) على نحو صحيح مما يجعلها ترتب آثارها، وتتحدد عادة ببلوغ سن الرشد وهي 21 سنة ميلادية.

ب- علل الآتي:

1- لا يحق للعامل طلب المساواة بينه وبين الحدث من حيث ساعات العمل.

2- أجاز قانون العمل لصاحب العمل أن يكلف العامل بعمل غير متفق عليه.

3- يجب على العامل أن يؤدي العمل بنفسه.

4- بطلان المشرع تنازل العامل عن حقوقه المالية الناشئة عن عقد العمل.

السؤال الرابع: (9 درجات)

أ- ضع الأحداث الآتية حسب مراحل تطور قانون العمل في مملكة البحرين.

- ◆ صدور قانون التأمين الاجتماعي.
- ◆ صدور قانون العمل الجديد في 26 يوليو 2012م.
- ◆ وضعت قواعد لحل المنازعات التي تنشأ بين النواخذة والبحارة.
- ◆ التحول من صيد الأسماك واستخراج اللؤلؤ والحرف اليدوية إلى استخدام الآلات.

مرحلة ما قبل اكتشاف النفط

1- صيد اللؤلؤ وتجارته.

2-

مرحلة التحول الصناعي

1-

2- العمل في المجال التجاري.

مرحلة الاستقلال

1- صاحب التطور الاقتصادي تطور مماثل في حجم القوى العاملة البحرينية.

2-

مرحلة التطور القانوني وتلبية المستجدات

1- زيادة الاهتمام بتوفير فرص العمل الملائمة للمواطنين.

2-

ب- ماهي ضوابط التعويض الاتفاقي في حالة انتهاء العقد قبل نهاية مدته؟

ج- يعمل بسام في مصنع الملابس بأجر قدره 480 دينار شهرياً، وقد أمضى في العمل 5 سنوات و9 أشهر، حيث انتهى عقد العمل نهاية الشهر التاسع من السنة الأخيرة، علماً بأنه استوفى إجازاته السنوية عن السنوات الخمس الماضية. أحسب أجره عن الـ 9 الأشهر الأخيرة.

(13 درجة)

السؤال الخامس:

1- الحالات التي تخرج عن نطاق قانون العمل.

----- ◆
----- ◆

2- ملحقات الأجر.

----- ◆
----- ◆

3- أنواع الجزاءات التأديبية.

----- ◆
----- ◆

4- قيود إنهاء عقد العمل غير محدد المدة.

----- ◆
----- ◆

ب- تعمل جميلة موظفة في بنك مسقط براتب شهري وقدره 720 د.ب. المطلوب: احسب الآتي:

1	أجرها في اليوم	
2	أجرها في الساعة	
3	أجرها عن عمل 8 أيام	
4	أجرها عن عمل 20 ساعة إضافية نهائية	
5	أجرها عن عمل ثلاثة أيام في عيد الأضحى المبارك	

انتهت الأسئلة

امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2017/2018م

اسم المقرر: قانون العمل

المسار: توحيد المسارات

رمز المقرر : قان 322

الزمن : ساعة ونصف

السؤال الأول: (6 درجات)

حدد مدى قانونية أو عدم قانونية التصرفات التي قام بها العامل أو صاحب العمل، مع بيان السبب في حالة التصرفات الغير قانونية للحالات الآتية:

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني	المبرر في حال عدم قانونية الحالة
1	طلب العامل عبدالخالق شهادة نهاية الخدمة من المصنع الذي يعمل فيه، فرفض صاحب العمل.			
2	أجبر صاحب العمل الحدث يوسف العمل يوم الجمعة.			
3	عمل محمد لمدة 6 ساعات فقط في أحد أيام شهر رمضان المبارك.			
4	رفضت هناء عمل أشعة لمريض بسبب إنها حامل في الشهر السادس.			
5	يعمل جاسم مع صاحب العمل بعقد تحت التجربة، وبعد انقضاء شهرين من العمل ترك العمل دون إخطار صاحب العمل.			
6	انتقل عامل أجنبي إلى صاحب عمل آخر، دون أخذ موافقة صاحب العمل الأول، علمًا بأنه مضى في عمله الأول 5 سنوات.			

السؤال الثاني:

(9 درجات)

أ- اكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي:

الرقم	المصطلح	التعريف
1	الجنة	
2	العامل	
3		تلك الحالة التي يكون فيها المستفيد غير قادر على الحصول على عمل مناسب رغم قدرته على العمل ورغبته فيه وبحته عنه.
4		هي صلاحية الشخص لإبرام التصرفات القانونية (كالعقود) على نحو صحيح مما يجعلها ترتب آثارها.
5	لائحة الجزاءات	
6	الحدث	

ب- قارن بين الآتي:

1- العامل والمقاول.

وجه المقارنة	العامل	المقاول
نوع العمل لصالح من؟		
علاقة التبعية بصاحب العمل		

2- المنحة والمكافأة.

وجه المقارنة	المنحة	المكافأة
نوع المقابل		
المناسبة		

السؤال الثالث:

(7 درجات)

ضع دائرة حول رمز الإجابة الصحيحة.

1- حصول المخترع على ما يدره الاختراع من ربح، من خلال بيعه أو استغلاله بما يعود عليه بالنفع، ومن ثم يجوز التنازل عنه هو:

أ	الحق الأدبي.	ج	الحق الاعتباري.
ب	الحق المالي.	د	الحق الاجتماعي.

2- يحصل محمد على أجر يومي قدره 10 دنانير، بشرط أن ينتج 40 وحدة في اليوم، كذلك يحصل على دينارين عن كل 8 وحدات إضافية يقوم بإنتاجها، الطريقة التي يتبعها صاحب العمل مع محمد في تحديد الأجر هي:

أ	تحديد الأجر على أساس الزمن.	ج	تحديد الأجر وفق معيار مزدوج.
ب	تحديد الأجر على أساس القطعة أو الإنتاج.	د	لا شيء مما ذكر.

3- لا يحق مساءلة العامل عن مخالفة مضى على ارتكابها أكثر من:

أ	30 يومًا.	ج	18 يومًا.
ب	10 أيام.	د	25 يومًا.

4- يحصل العامل على إجازة عيد العمال في:

أ	20 أبريل.	ج	7 مايو.
ب	16 و 17 ديسمبر.	د	1 مايو.

5- جزاء معنوي يجري من خلاله تنبيه العامل إلى المخالفة التي وقعت منه، ولفت انتباهه إليها، وتحذيره من تكرارها في المستقبل:

أ	التنبيه الشفوي.	ج	الغرامة.
ب	الإنذار الكتابي.	د	الوقف عن العمل.

6- شهدت البحرين تطورات كثيرة، منها تحولها إلى مركز مالي عالمي، وزيادة الاهتمام بتوفير فرص العمل للمواطنين في:

أ	مرحلة ما قبل اكتشاف النفط.	ج	مرحلة الاستقلال والتنوع الاقتصادي.
ب	مرحلة التحول الصناعي.	د	مرحلة التطور القانوني وتلبية المستجبات.

7- إذا تسبب العامل بتعمد أو بإهمال جسيم منه في فقد أو إتلاف أدوات أو آلات أو منتجات مملوكة لصاحب العمل أو موضوعة في عهده، جاز لصاحب العمل خصم مبلغ وقدره:

أ	أجر 10 أيام في الشهر الواحد.	ج	أجر 8 أيام في الشهر الواحد.
ب	أجر 5 أيام في الشهر الواحد.	د	أجر 12 يوم في الشهر الواحد.

السؤال الرابع:

(7 درجات)

اقرأ الحالة الآتية، ثم اجب عن المطلوب:

تعمل السيدة رجاء منذ 5 سنوات لدى مغسلة السنبلة البيضاء، وهي تعمل لمدة 16 ساعة عمل متواصلة يوميًا، وبفترة راحة مدتها 10 دقائق فقط في اليوم، وفي أحد الأيام أسند لها نقل غسالة إلى مكان آخر تزن 30 كيلو، وقد قدمت على إجازة سنوية لمدة شهر كامل.

من الحالة السابقة أجب عن الآتي:

1- اذكر ثلاثة من المخالفات التي ارتكبتها صاحب العمل.

----- ❖

----- ❖

----- ❖

2- هل تستحق رجاء الحصول على إجازة سنوية مدتها شهر واحد؟ ولماذا؟ وكم عدد أيام الإجازة المحتسبة عن كل شهر؟

3- اذكر الأعمال التي يحظر على المرأة العمل فيها.

----- ❖

----- ❖

----- ❖

----- ❖

4- هل كفل المشرع في قانون العمل المساواة وعدم التمييز ضد المرأة؟

السؤال الخامس:

(10 درجات)

أ- قانون العمل في القطاع الأهلي يطبق على بعض الأعمال ويستثنى من التطبيق حالات أخرى، اقرأ الحالات الآتية بدقة، ثم ضع علامة (✓) في المكان المناسب.

الرقم	الحالات	يطبق	يستثنى
1	يعمل أنور محاسب في بنك HSBC.		
2	تعمل جنان موظفة استقبال في وزارة الصحة.		
3	تعمل إلين خادمة في منزل خاص.		
4	يعمل سالم مصور في وزارة الاعلام.		
5	تعمل نوره في شركة والدها، علمًا بأنها مستقلة في منزل خاص.		
6	يعمل سلام مزارع في منزل خاص.		

ب- صنف أنواع الإجازات الآتية حسب الحالة المذكورة وذلك بوضع علامة (✓) بما يتناسب مع الأجر (أجر كامل - نصف أجر - بدون أجر)، مع أهمية كتابة التفاصيل لبعض الحالات.

الرقم	الحالات	أجر كامل	نصف أجر	بدون أجر
1	قدم احسان على إجازة حج، علمًا بأنه يعمل في المصنع منذ 7 سنوات.			
2	تغيب عدنان عن العمل لمدة 3 أيام بسبب وفاة جاره، علمًا بأن جاره لم يكن من أحد أقاربه.			
3	تغيب حسن عن العمل لمدة يومين بسبب ظرف طارئ تعرض له، علمًا بأنه المرة الأولى التي يتغيب فيها بسبب هذا الظرف الطارئ.			
4	حصل فؤاد على إجازة مرضية مدتها 45 يوم.			
5	تغيبت سارة عن العمل بسبب الولادة لمدة 75 يوم.			

ج- أحسب أجر العامل ياسر إذا علمت أن أجره اليومي 18 دينار على أن ينتج 50 وحدة إنتاجية في اليوم، ويحصل عن كل وحدة إضافية (0.800)، فإذا أنتج ياسر 60 وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره في اليوم؟

أ- أجب عن الآتي:

1- ما هو الجزاء القانوني إذا أنهى أحد الطرفين عقد العمل محدد المدة قبل انتهاء مدته؟

2- هل يجوز لصاحب العمل تشغيل العامل في يوم الراحة الأسبوعية؟ برر إجابتك؟

3- تعمل فاطمة مدققة حسابات بإحدى المصانع، وتخضع لنظام التأمينات الاجتماعية، وقد بلغت مدة خدمتها 35 سنة، وكان متوسط أجرها في السنتين الأخيرتين 1200 دينار. فكم يكون معاشها التقاعدي؟

4- يعمل راشد موظف في شركة الراشد للتجارة ويتقاضى راتب شهري وقده (840 دينار).

المطلوب: أحسب الآتي:

❖ الأجر الإضافي عن إجازة عيد الفطر المبارك (3 أيام).

❖ الأجر الإضافي عن (10) ساعات عمل إضافية نهائية.

❖ إجمالي أجر العامل في الشهر.

انتهت الأسئلة

امتحان الدور الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2018/2017م

المسار: توحيد المسارات
الزمن : ساعة ونصف

اسم المقرر: قانون العمل
رمز المقر : قان 322

(7 درجات)

السؤال الأول:

اقرأ الحالة الآتية بدقة، ثم أجب عن الأسئلة التي تليها.
عُيِّنَ محمد لدى شركة الحديد والصلب بوظيفة عامل خراطة، بعقد محدد المدة مدته سنتين، بأجر شهري على النحو الآتي: (الراتب الأساسي 400 دينار – علاوة سيارة 20 دينار – تحسين مستوى المعيشة 50 دينار – تأمين تعطّل 4 دينار – التقاعد 28 دينار)، وبعد سنة من العمل طلب مدير المصنع من محمد تحويله إلى فئة العمال الذين يحصلون على أجرهم بالقطعة، إلا أن محمد رفض طلب المدير، كذلك طلب منه أن يؤدي عمل آخر غير متفق عليه في العقد إلا أن محمد أيضاً رفض، كذلك صادف يوم الإجازة الأسبوعية للعامل محمد عطلة رسمية، وبعد مطالبة محمد لمدير الشركة أن يعوضه بيوم آخر رفض المدير طلبه.
المطلوب:

❖ أحسب الأجر الشهري للعامل محمد.

هل يعتبر رفض محمد قانوني عندما طلب منه مدير المصنع تحويله إلى فئة العمال الذي يحصلون على أجرهم بالقطعة؟ ولماذا؟

❖ هل يجوز لصاحب العمل إجبار العامل محمد بأداء عمل غير المتفق عليه؟ ولماذا؟ ومتى يجوز لصاحب العمل تكليف العامل بعمل غير متفق عليه؟

❖ هل يستحق العامل محمد يوم آخر في حال صادف يوم إجازته الأسبوعية إجازة رسمية؟

(9 درجات)

السؤال الثاني:

أ- قارن بين الآتي:

1- الحدث والعامل العادي.

وجه المقارنة	الحدث	العامل العادي
إبرام عقد العمل		
تجزئة الإجازة السنوية		
فترات الراحة اليومية		

2- الإجازات الرسمية والإجازات العرضية.

قأن 322 المسار: (توحيد المسارات)		صفحة (2)	لاحظ أن أسئلة الامتحان في 6 صفحات
وجه المقارنة	الإجازات الرسمية	الإجازات العرضية	
الحكمة من تقريرها			
المدة			
الأجر			

ب- علل الآتي:

1- حصول العامل على الإجازة السنوية بأجر كامل بعد أن أمضى سنة في خدمة صاحب العمل.

2- يجب أن يؤدي العامل العمل بنفسه.

3- استحقاق العامل للأجر الشهري.

(9 درجات)

السؤال الثالث:

أ- اكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي:

الرقم	المصطلح	التعريف
1		هو مبلغ من النقود يدفع شهرياً إلى المؤمن عليه أو المستحقين عنه إذا تحقق خطر الشيخوخة أو العجز أو الوفاة.
2	الأجر الأساسي	
3		الوائح التي يصدرها صاحب العمل لينظم بها العمل في منشأته.
4	الإخطار	
5		هي السلطة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع.
6	عقد العمل محدد المدة	
7		هي المعاقب عليها بالحبس أو الغرامة التي تزيد على خمسة دنانير.
8	صاحب العمل	

ب- صحح العبارات الآتية:

قان 322 المسار: (توحيد المسارات) صفحة (3) لاحظ أن أسئلة الامتحان في 6 صفحات		
الرقم	العبارات	التصحيح
1	يجب أن يحصل العامل على أجر إضافي يعادل 110% من أجره العادي بسبب عمله في يوم عيد الفطر المبارك.	
2	تتحدد الأهلية القانونية عادة ببلوغ سن الرشد وهو 19 سنة ميلادية.	
3	الحد الأقصى لساعات العمل اليومية الإضافية الخاصة بالحدث ساعتان.	
4	مدة عقد العمل تحت التجربة 8 أشهر.	
5	يجب أن يكون عقد التلمذة المهنية مكتوبًا باللغة الإنجليزية، وتحدد فيه مدة تعلم الحرفة أو المهنة.	
6	صدر قانون العمل في القطاع الأهلي في مرحلة ما قبل اكتشاف النفط.	

السؤال الرابع:

(8 درجات)

أ- أجب عن الآتي:

1- حدد الفئات المستثناة من نطاق تطبيق قانون العمل.

❖
❖
❖

2- ملحقات الأجر.

❖
❖
❖
❖
❖

ب- حدد مدى قانونية الحالات الآتية، مع بيان السبب في الحالات غير القانونية.

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني	المبرر في حال عدم قانونية الحالة
1	اقترض ياسر قرضًا سكنيًا من الشركة التي يعمل بها، وتم استقطاع نسبة 35% من أجره الشهري.			
2	طالب الموظف سلمان شهادة نهاية الخدمة من المصنع الذي يعمل فيه.			

لاحظ أن أسئلة الامتحان في 6 صفحات			صفحة (4)	قان 322 المسار: (توحيد المسارات)
			3	عدم مراعاة العامل سامي بتعليمات السلامة والصحة المهنية، وقد تغيب عن العمل دون سبب مشروع فقام صاحب العمل بوقفه عن العمل وخصم من راتبه.
			4	حصل ياسين على إعانة تعطل مقدارها (120) دينار، علمًا بأنه حاصل على شهادة الثانوية العامة، المسار العلمي.

السؤال الخامس:

(9 درجات)

أ- اكتب المدة والأجر لكل إجازة من الإجازات الآتية، على افتراض أن الشروط تنطبق على جميع الإجازات.

الرقم	نوع الإجازة	المدة	الأجر
1	إجازة الحج		
2	إجازة رعاية الطفل		
3	إجازة عدة الوفاة		
4	إجازة العيد الوطني لمملكة البحرين، وعيد جلوس عاهل البلاد		

ب- ضع دائرة حول رمز الإجابة الصحيحة:

1- الحد الأقصى لساعات العمل اليومية في شهر رمضان المبارك:

أ	9 ساعات.	ج	12 ساعة.
ب	6 ساعات.	د	10 ساعات.

2- يستحق العامل أجرًا عن كل ساعة عمل إضافية نهائية مضافًا إليه:

أ	50%.	ج	25%.
ب	30%.	د	40%.

3- مدة تصريح العمل للعامل الأجنبي ----- من تاريخ وصوله مملكة البحرين.

أ	سنتين.	ج	سنة واحدة.
ب	3 سنوات.	د	4 سنوات.

4- أن ينسب الاختراع إلى مخترعه فيرتبط باسمه وبشخصه ولا يجوز التنازل عن هذا الحق للغير يسمى:

أ	الحق الأدبي.	ج	الحق الاجتماعي.
ب	الحق المالي.	د	الحق الاقتصادي.

5- للعامل الحق في راحة أسبوعية لا تقل عن ---- ساعة متتالية.

أ	12 ساعة.	ج	30 ساعة.
ب	28 ساعة.	د	24 ساعة.

السؤال السادس:

(8 درجات)

أجب عن الآتي:

أ- عمل عبدالله في خدمة إحدى الشركات لمدة تسعة أشهر، وانتهى عقد عمله، فما هو الأجر المستحق له عن إجازته السنوية، إذا علمت بأنه كان معيّنًا على فئة عمال المشاهرة بأجر وقدره 720 دينار شهريًا.

ب- تحصل منال على أجر وقدره 900 دينار شهريًا. احسب مكافأة نهاية الخدمة التي سوف تحصل عليها منال بعد أن عملت لمدة 34 سنة.

ج- عامل أجره في اليوم (20) دينار، بحيث ينتج (45) وحدة في (8) ساعات، على أن يزيد أجره (1.200) دينار عن كل وحدة إضافية، فإذا أنتج (60) وحدة، فكم يكون أجره؟

انتهت الأسئلة

مملكة البحرين

وزارة التربية والتعليم

إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

امتحان الدور الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي ٢٠١٨/٢٠١٩م

المسار : توحيد المسارات

اسم المقرر : قانون العمل

الزمن : ساعة ونصف

رمز المقرر : قان ٣٢٢

(١٠ درجات)

السؤال الأول:

أ- صحح العبارات الآتية:

الرقم	العبارات	التصحيح
١	وافق المدير على إجازة الموظف أحمد عبدالله السنوية والذي يعمل لديه منذ ٥ سنوات مدتها ٣٠ يوم بدون أجر.	
٢	عمل محمد ساعات إضافية في الفترة المسائية، وقد أحتسب له المسؤول نسبة ١٢٥%.	
٣	حظر المشرّع تشغيل العمال في الأماكن المكشوفة في فصل الصيف ما بين الساعة ١١ - ١ ظهراً.	
٤	سَرَب العامل أسرار العمل فقام صاحب العمل بتوجيه إنذار شفوي له.	
٥	يشترط في العرف أن تتصف المنحة بالخصوصية.	

ب- قانون العمل في القطاع الأهلي يطبق على بعض الأعمال ويستثنى من التطبيق حالات أخرى، اقرأ

الحالات الآتية، ثم ضع علامة (✓) في المكان المناسب:

الرقم	الحالات	يطبق	يستثنى
١	يعمل أحمد مشغل آلات في الشركة العالمية للألمنيوم.		
٢	يعمل عبدالله مهندس في وزارة الإسكان.		
٣	تعمل هناء معلمة في مدرسة الرفاع الثانوية للبنات.		
٤	يعمل حسان زراّع في منزل خاص.		
٥	صفاء تعمل موظفة في بنك مسقط.		

السؤال الثاني:

(٩ درجات)

أ- ضع دائرة حول رمز الإجابة الصحيحة:

١- ما يدفعه صاحب العمل للعامل مقابل جهد إضافي أو عناية خاصة بذلها العامل هي:

أ	المكافأة.	ج	العلاوة.
ب	المنحة.	د	العمولة.

٢- يحق للعامل الأجنبي الانتقال من صاحب عمل إلى آخر بشرط أن يمضي مع صاحب العمل الأول مدة:

أ	سنتين.	ج	سنة.
ب	ثلاث سنوات.	د	أربع سنوات.

٣- صدر قانون العمل الجديد رقم ٣٦ في سنة:

أ	٢٠١٢م.	ج	٢٠١٤م.
ب	٢٠١٣م.	د	٢٠١٥م.

٤- يتقاضى منير أجره على أساس الإنتاج بالقطعة، بشرط أن ينتج في اليوم ١٥ قطعة، فكم ستكون عدد القطع المنتجة بعد أسبوع، علمًا بأنه يحصل على إجازة أسبوعية لمدة يوم واحد فقط:

أ	٨٠ قطعة.	ج	١٠٥ قطعة.
ب	١٠٠ قطعة.	د	٩٠ قطعة.

٥- من الأعمال الخطرة والشاقة والمحظورة على النساء حظرًا مطلقًا هي:

أ	الأعمال المالية والمحاسبية.	ج	أعمال السكرتارية.
ب	الأعمال التي تدخل مادة الرصاص في تصنيعها.	د	العمل على الحاسوب.

ب- عدد مراحل تطور قانون العمل في مملكة البحرين.

----- ❖

----- ❖

----- ❖

----- ❖

السؤال الثالث:

(١١ درجة)

أ- اكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي:

الرقم	المصطلح	التعريف
١	الأجر الأساسي	
٢		هي السلطة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع.
٣	العامل	
٤		هو كل من يتعاقد مع صاحب عمل بقصد تعلم حرفة أو مهنة أو صناعة خلال مدة محددة.
٥	الجزاء التأديبي	
٦		هو اتفاق بين صاحب عمل وعامل، يتعهد العامل بمقتضاه بأن يؤدي عملاً معيناً لصاحب العمل وتحت إدارته أو إشرافه لقاء أجر.

ب- قارن بين الحدث والعامل:

الرقم	وجه المقارنة	الحدث	العامل
١	العمل أثناء فترة الليل ابتداء من الساعة السابعة مساءً		
٢	مدة الإجازة السنوية		
٣	فترات الراحة اليومية		
٤	القدرة على إبرام عقد العمل		
٥	الحد الأقصى لساعات العمل الأسبوعية		

السؤال الرابع:

(٩ درجات)

ادرس الحالتين الآتيتين بدقة، ثم أجب عن الأسئلة التي تليهما:

الحالة الأولى:

يعمل جاسم في مصنع تايلوس لإنتاج المواد الغذائية، براتب وقدره ٤٥٠ دينار، ويحصل على أجر إضافي بمقدار ساعتين في اليوم ولمدة ٦ أيام في الأسبوع، حيث تحسب أجر الساعة الإضافية بمقدار ٣ دنانير، ويعمل في المصنع لمدة ٧ سنوات، وقد طلب إجازة لأداء مناسب الحج إلا أن صاحب العمل رفض الموافقة على هذه الإجازة.

المطلوب:

١- أحسب أجر جاسم في اليوم.

٢- أحسب أجره في الساعة.

٣- أحسب أجره الإضافي لمدة أسبوع.

٤- هل رفض صاحب العمل إعطاء جاسم إجازة الحج قانوني؟ ولماذا؟

الحالة الثانية:

يعمل الموظف ياسر في إحدى مصانع إنتاج الألبان، وأثناء وضع الحليب في العلب أمره رئيسه في العمل أن يقوم بكتابة تاريخ جديد على علب حليب قديمة منتهية الصلاحية، فأمتنع الموظف ياسر عن تنفيذ ذلك الأمر. هل يعد امتناع الموظف ياسر عن تنفيذ الأمر إخلالاً بالتزاماته؟ ولماذا؟

السؤال الخامس:

أ- أجب عن الآتي:

١- محمد موظف بشركة النسيج لإنتاج الملابس، يخضع لنظام التأمينات الاجتماعية، بلغت مدة خدمته ٣٢ سنة، وكان متوسط أجره في السنتين الأخيرتين ٨٠٠ دينار.

المطلوب: احسب معاشه التقاعدي؟

٢- عامل أجره في اليوم (١٥) دينار، بحيث ينتج (٩٠) وحدة في (٨) ساعات، على أن ينقص أجره (٠,٧٠٠) عن كل وحدة ناقصة، فإذا أنتج (٨٠) وحدة، فكم يكون أجره في ذلك اليوم؟

ب- حدد مدى قانونية أو عدم قانونية التصرفات التي قام بها العامل أو صاحب العمل، مع بيان السبب في حالة التصرفات الغير قانونية للحالات الآتية:

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني	المبرر في حال عدم قانونية الحالة
١	رفض المدير إعطاء عبدالله إجازة مولود ولد له.			
٢	منح صاحب العمل العاملة مريم إجازة عرضية بسبب ظروف طارئة تمر بها.			
٣	قام المسؤول صالح بتجزئة إجازة الحدث إسحاق.			
٤	وافق صاحب العمل على إعطاء ماجدة إجازة سنوية لمدة ١٠ أيام علماً بأنها تعمل منذ سنة.			
٥	أبرم صاحب العمل عقد عمل للحدث عبدالله بعد الحصول على موافقة والده.			
٦	طالب الموظف أحمد شهادة نهاية الخدمة من الشركة التي يعمل بها.			

انتهت الأسئلة